VICTOR TAICHUNG

台中精機永續報告書

2024



目錄

第 1 章 緒論 1
1.1 年度亮點 1
1-2 得獎榮耀 3
1-3 ESG 執行摘要 4
1-4 經營者的話 5
1-5 企業簡介 8
1-6 關於報告書 11
第 2 章 永續管理與實踐 12
2-1 ESG 執行架構與推動組織 12
2-2 永續發展委員會結構與運作 13
2-3 利害關係人溝通與議和 15
2-4 重大主題管理 17
第 3 章 公司治理 28
3-1 永續策略目標及執行亮點 28
3-2 倫理與誠信 29
3-3 政策承諾與法令遵循管理 30
3-4 風險管理 31
3-5 資訊安全管理 32
3-6 財務績效與內部控制 35
第 4 章 產品創新 36
4-1 永續策略目標及執行亮點 36
4-2 創新管理 37
4-3 產品品質與安全 41
4-4 客戶關係管理 42
第 5 章 環境永續 43
5-1 永續策略目標及執行亮點 43
5-2 氣候治理與行動 44
5-3 能源管理 46
5-4 碳管理 47
5-5 水資源管理 48
5-6 環境與廢棄物管理 49

5-7 自然與生物多樣性 51
第 6 章 幸福企業 52
6-1 永續策略目標及執行亮點 52
6-2 勞雇關係及員工參與 52
6-3 人才培育與發展 54
6-4 職場健康安全 56
6-5 福利與退休制度 59
6-6 多元化與包容 61
6-7 人權保護及樂活工作 62
第 7 章 社會責任 65
7-1 永續策略目標及執行亮點 65
7-2 產業發展推動 66
7-3 在地永續關懷 68
7-4 其他 69
第 8 章 供應鏈管理 70
8-1 永續策略目標及執行亮點 70
8-2 供應鏈管理政策 72
8-3 供應鏈管理流程與營運機制 73
8-4 供應商管理要求與評鑑制度 73
第 9 章 附錄 74
9-1 GRI 報導原則 74
9-2 GRI 準則索引對照表 75



零碳智造未來
共創無限精彩

第 1 章 緒論

1.1 年度亮點

自 2008 年金融海嘯以來，2024 年是工具機產業最具挑戰性的一年，全球充滿變數與不確定性。經濟不景氣、地緣政治風險與新興科技快速發展交織成複雜的局面，尤其是俄烏戰爭與以巴戰爭的爆發、日元貶值等因素重創全球經濟，對工具機產業帶來深遠的影響。同時，新興能源技術的普及推動傳統汽車向新能源車轉型，改變了工具機產業的需求結構，汽車相關零組件市場亦面臨重新調整。

面對艱困的局勢，我們展現了靈活應變與創新精神，不僅積極應對市場變化，還在全球經濟逐步回穩之際保持警覺，緊密關注市場動態。同時，我們持續深耕技術創新、環保措施與社會責任，展現了卓越的成效，為未來發展奠定了堅實基礎。



Environment 環境面

- **減碳行動**

  -持續推動台中精機各廠減碳相關措施，2024 年減碳 2649.675 噸。

  -每年定期追蹤公司擬訂的的減碳目標。

  -開發綠色機械產品:透過技術創新減少設備在生產過程中的能源消耗，提升環保效能。

  -取得綠色機械產品 ISO 14955 能源效率認證。

- **綠色供應鏈**

  -舉辦綠色供應鏈大會,邀請供應商共同宣誓邁向零碳轉型。

- **內部環保創新**

  -啟動「環保小尖兵提案機制」，激勵員工提出節能減碳創意，實現雙贏。



Social 社會面

- **智慧製造與教育**

  -開放產官學研參觀智慧工廠，2024 年共接待超過 2700 人次，從自動化產線及實務製程深度觀摩。

  -與虎尾科技大學、勞動部中彰投分署聯合辦理台中精機盃 CNC 多軸機技能競賽，培育產業多軸機應用與技術人才，推動企業永續經營。

- **社區參與與健康促進**

  -舉辦健康講座、海灘淨攤活動，獲得綠色企業環保標章。

  -支持醫療公益:參與台中榮民總醫院惠康基金會，推動醫療救濟及健康服務。

  -定期舉辦廠內捐血活動及贊助健康促進計畫。



Governance 治理面

- **應對挑戰與創新**

  -展示新產品與智慧技術，包括複合加工機、自動化設備及數位雙生技術。

- **國際市場拓展**

  -整合海外行銷資源，深化東南亞及美洲市場，提升品牌國際知名度。

- **內部管理與提升**

  -緊密關注市場動態,強化內部治理以保持市場競爭力。

  -推動知識管理系統,透過系統化的資料整理與分享機制，提升組織智慧與效能。



1-2 得獎榮耀

2024 年，台中精機在產業和個人領域獲得了多項重要獎項，這些榮譽是對我們不懈努力和卓越表現的最好肯定。

首先，我們榮獲《哈佛商業評論》全球繁體中文版與全球企業級解決方案的市場領導者 SAP 共同舉辦的第三屆數位轉型鼎革獎：「綜合數位轉型獎 製造業精銳獎 楷模獎」和「智慧製造轉型獎 中小型企業組 首獎暨 ESG 特別獎」，這是以智慧工廠為主軸，透過軟硬體的結合，將工廠在組裝和加工這兩種不同型態的數位轉型發揮出亮眼的成果，以及以打造 4.0 智慧加工自動化解決方案為核心，實際解決客戶的加工痛點，而得到評審的肯定。



綜合數位轉型獎 製造業精銳獎 楷模獎



智慧製造轉型獎 中小型企業組 首獎暨 ESG 特別獎

總經理室黃怡穎副總獲得「台灣金玉獎—卓越菁英獎」，代表年輕企業管理者透過精進經營管理能力，發揚企業精神的努力獲得肯定；工具機事業處黃民彰協理獲得「第十七屆百大 MVP 經理人」，這是《經理人月刊》從各行各業、不分職務位階，找出 100 個堅守崗位、創造價值、為組織和團隊做出關鍵貢獻的經理人。

另外，1111 人力銀行主辦的「2024 幸福企業」票選，我們獲得「幸福企業銀獎」標章認證，表明在提升員工福利、促進職業發展和營造和諧工作氛圍方面取得了顯著成就，這不僅有助於吸引和留住優秀人才，還提升了公司在業界的聲譽和競爭力，我們通過提供合理的福利待遇、多樣的職業培訓和良好的工作氛圍，讓每一位員工都能感受到公司的關懷和支持，這也大大提升了員工的工作積極性和企業的凝聚力。

這些榮譽不僅是對我們過去努力的肯定，也是對我們未來發展的激勵。我們將繼續秉持追求卓越、創新發展的理念，不斷提升產品品質和服務水平，為客戶創造更大的價值，為行業的進步和社會的可持續發展做出更大的貢獻。



台灣金玉獎—卓越菁英獎-總經理室黃怡穎副總



第十七屆百大 MVP 經理人-工具機事業處黃民彰協理



1-3 ESG 執行摘要

台中精機面對 2024 年全球經濟不穩與產業變革的多重挑戰，持續深化永續經營實踐，依循 GRI 準則進行 ESG 三大構面的策略推動與績效展現，展現企業在環境保護、社會共融與公司治理之責任與承諾。

環境（Environment）

為實現低碳轉型與環保創新，台中精機推動以下作為：

- **碳管理與能源效率：**廠區持續進行 ISO 50001、14064 與 14067 碳盤查及減量 2649.675 公噸，並訂下每年碳排量減少 5%的具體目標。
- **綠色產品開發：**推出符合 ISO 14955 能源效率標準之綠色機械，強化節能減碳技術導入。
- **永續供應鏈：**舉辦「綠色供應鏈大會」，促進供應商共同承諾淨零目標。
- **內部倡議：**「環保小尖兵提案機制」鼓勵員工提出節能創意，強化全員參與的永續文化。

社會（Social）

秉持「人本價值」理念，積極推進員工關懷與社區參與：

- **智慧製造教育推廣：**開放智慧工廠參觀，年接待超過 2,700 人次，並舉辦技能競賽，培育產學技術人才。
- **健康促進與公益參與：**舉辦健康講座、淨灘與捐血活動，支持在地醫療基金會，獲頒綠色企業環保標章。
- **員工福祉與榮耀：**獲 1111 人力銀行「2024 幸福企業銀獎」，展現優質職場文化與人才留任成效。

治理（Governance）

以穩健治理與前瞻創新，構築永續競爭力：

- **產品與技術創新：**發表新型複合加工與數位雙生應用技術，強化市場差異化。
- **國際化布局：**整合行銷資源、深耕東南亞與美洲市場，提升品牌能見度。
- **組織治理升級：**推動知識管理系統，促進跨部門資料共享與效率提升；同時強化風險控管與法令遵循管理機制。



1-4 經營者的話

GRI2-22、23、24



在過去的一年裡，儘管全球經濟形勢不佳，市場環境充滿挑戰和不確定性，台中精機依然堅守「以人為本、技術創新、追求卓越」的核心價值。2024 年的外在挑戰包括供應鏈中斷（如紅海衝突）帶來物流不可預測性、地緣政治引起貿易與資源不穩、成本通膨壓力、工具機市場需求下滑、數位轉型所需人才、資安挑戰，我們更加重視內部管理和效率提升，並且在技術創新和環保方面取得了重大進展，目前更因關稅及匯率的衝擊，造成經營上極大的挑戰，這一切需要全體同仁的共同努力和堅韌信念才能突破難關，開創新契機。

環境永續：綠色未來的承諾

台中精機深知，企業的成功不僅在於經濟效益，更在於我們對環境的承諾和貢獻。面對全球氣候變遷的挑戰，我們積極推動綠色製造和節能減碳計劃。我們透過營運總部智慧工廠的綠建築設計，引入了許多的環保技術和設備，並帶領協力廠商推動碳盤查和減碳活動，希望在生產過程中嚴格控制排放，共同努力將排碳量降到最低。

公司各工廠已安裝太陽能發電系統。在 2023 年，我們加入了台電的需量反應負載管理措施，通過這些舉措，我們不僅支持了國家能源政策，還為我們的環保目標做出了實質性的貢獻。此外，我們還通過技術創新和流程改進，減少了生產過程中的廢棄物和污染物排放，這些努力不僅提升了公司的環保形象，也為社會的可持續發展提供了助力。

社會責任：以人為本的企業文化

我們始終相信，人是企業最寶貴的資產。為此，我們致力於營造一個安全、健康、充滿活力的工作環境，並提供多元化的培訓和發展機會，以提升員工的專業技能和職業素養。我們堅持公平公正的用人原則，尊重每一位員工的權利和尊嚴，並積極推動多元共融的企業文化。

台中精機同時也積極參與社會公益活動，致力於回饋社會。去年，公司除了發起大安濱海樂園淨灘的活動外，更定期支持慈善事業，和每季舉辦捐血活動，鼓勵員工捲起袖子救人，為社會的和諧與進步貢獻力量。公司也歡迎產官學研各界到智慧工廠參觀學習，推動台灣精密機械產業的轉型升級，去年也舉辦台中精機盃 CNC 多軸機技能競賽，期能為台灣培育五軸和多軸加工技術的人才，這些舉措不僅增強了我們的企業責任感，也贏得了社會各界的廣泛認同。

公司治理：透明與誠信的堅持

在企業治理方面，台中精機始終秉持透明、誠信、負責任的原則。我們不斷完善公司治理結構，強化內部控制和風險管理體系，確保公司運營的合規性和穩健性。我們堅信，良好的公司治理是企業長期穩定發展的基石，只有在公平透明的運營環境下，企業才能贏得市場的信任和尊重。

我們重視股東權益的保護，通過定期的業績報告和信息披露，確保股東及時了解公司的營運狀況和發展戰略。我們還積極與投資者保持溝通，聽取他們的意見和建議，不斷改進和提升公司的治理水平。

未來展望：創新驅動的持續發展

展望未來，台中精機將繼續秉承創新驅動的發展戰略，積極探索新技術和新市場。我們將加大研發投入，推動技術創新，提升產品競爭力，並拓展國際市場，進一步鞏固和提升我們在全球市場的領先地位。

我們也將繼續深化綠色發展理念，積極應對全球環境挑戰，努力實現可持續發展目標。我們相信，只有通過技術創新和環保努力，才能在激烈的市場競爭中脫穎而出，實現企業的長遠發展。

在此，我要特別感謝全體員工的辛勤付出和不懈努力，感謝客戶和協力廠商的支持與信任。未來，我們將繼續攜手共進，以更加堅定的信念和務實的行動，迎接新的挑戰，創造更加輝煌的成就。

謝謝大家！

台中精機董事長 黃明和



公司短.中.長期目標

2030年目標

- 提高三大產品的策略機種營收佔比至50%
- 全面導入BI數據管理平台，支援高層決策與業務分析
- 每年發表更新之中英文永續報告書和網站專區
- 爭取ESG相關獎項

2025年目標

- 強化營運透明度，建立BI管理看板，涵蓋3個核心部門（如業務、製造、財務），提升決策效率
- 盤點ESG相關遵循規定清單
- 完成並發表公司ESG首本永續報告書

2024年成果

★ 環境面

- 廠區持續進行ISO 50001、ISO 14064、ISO 14067 碳盤查及減量
- 每年碳排放量減量目標達成率達 5%
- 推出符合 ISO 14955 的綠色機械，降低能源使用
- 啟動「環保小尖兵提案」制度，累計員工節能提案逾百件

★ 社會面

- 智慧工廠開放參觀人次突破 2,700
- 合作辦理 CNC 多軸機競賽，培育多軸機操作人才
- 舉辦健康講座、淨灘與廠內捐血等公益活動
- 獲頒「2024 幸福企業銀獎」肯定員工照護與職場文化

★ 治理面

- 發表複合加工、自動化與數位雙生技術應用
- 強化東南亞與美洲市場開拓，提升品牌能見度
- 建置知識管理系統，優化組織內部治理與資料整合

1-5 企業簡介

GRI2-1、6

台中精機自 1954 年成立以來，深耕台灣超過一甲子，從傳統工作母機起步，一路成長為技術密集、高附加價值的企業。公司業務涵蓋 CNC 車床、綜合加工機、塑膠射出成型機、精密鑄造與加工等領域，致力於成為「台灣智慧機械專業製造者」與「工業 V4.0 整合製造者」，為客戶提供高價值的產品與服務。此外，台中精機積極實踐 ESG 永續發展，推動數位與零碳的雙軸轉型，展開一系列節能減碳的措施，並且響應政府以大帶小的政策理念，將減碳方法論推動到供應鏈端，強化供應鏈的韌性，並運用數位工具與相關技術來建立「能源雲」，透過能源管理、資訊共享來對生產流程進行改善，與供應商一同打造綠色供應鏈，逐步實踐 2050 年淨零排放，並朝向幫客戶實現【智動智造】的無限零碳可能的願景努力不懈。

基本資料

台中精機廠股份有限公司

創立時間：西元 1954 年 9 月

董事長：黃明和 先生

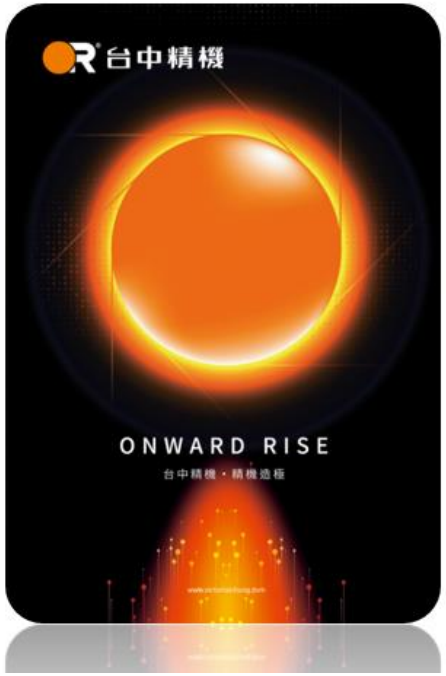
公司資本額：20 億元

台灣員工人數：736 人

營運總部地址：臺中市南屯區精科中二路 1 號

公司網址：https://www.victortaichung.com/

國際認證：ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001、ISO 14064、ISO 14955



經營願景

幫客戶實現【智動智造】的無限零碳可能

品質政策

爲使顧客滿意，人人應遵循標準，第一次就把工作做正確；
爲達到品質零缺點，全體人員對工作需不斷的改善

主要產品與服務：

銷售 CNC 車床、綜合加工機、塑膠射出成型機，以及對外承包各式精密齒輪、各式精密鑄件及一般鑄造、各式零件之精密加工、各式鈑金之設計與加工等。



台中精機以自製關鍵零組件（包括動力刀塔與主軸）與高度垂直整合策略為基礎，結合自製鑄造、加工、鈑噴和組裝的一條龍生產製造模式，完整流程建立起兼具成本、品質與效率的產製優勢。並將智慧製造結合綠色 ESG 永續原則，落實台中精機 3G 策略。

工具機

上游/ 零組件與材料	中游/ 整機製造	下游/ 應用端
1. 結構件 頭部、床身、鞍座、立柱、動柱 2. 控制器 FANUC / Siemens / Heidenhain 3. 核心零組件 主軸、伺服軸、尾座 刀庫、刀塔、換刀機構 液壓／氣壓系統 冷卻系統、排屑系統、潤滑系統 4. 測量與感測 光學尺、雷射干涉儀 測頭／探針	1. 高階機種 複合加工機 / 五軸加工機 2. 中階機種 車銑複合車床 / 綜合加工機 3. 低階機種 兩軸車床	汽車產業：引擎、變速箱、輪圈 航太產業：渦輪葉片、結構件 3C電子產業：手機殼、電腦零件 模具產業：塑膠模、壓鑄模 醫療產業：植入物、手術器械 能源產業：風力零件、油氣零件 國防產業：軍工零件

塑膠機

上游/ 零組件與材料	中游/ 整機製造	下游/ 應用端
1. 結構件 模板、射膠單元鑄件 機架、哥林柱、傳動軸等 2. 控制器 DELTA 台達 3. 核心零組件 料管/ 潤滑系統 伺服馬達、驅動器 球螺桿、線軌 / 軸承、皮帶輪 4. 測量與感測 Loadcell (荷重元) Encoder (編碼器)	1. 高階機種 高速高響應全電式射出機 瓶胚、醫療器材專用射出機 2. 中階機種 全電式射出機 / 雙射機 3. 低階機種 油壓式射出機	3C電子產品： 手機殼、筆電外殼連接器、冷卻風扇 汽機車產業：外殼、連接器、燈罩 自行車零件：把手、變速器、踏板 醫療用品產業：面罩、針筒等 手工具：外殼、把手包覆 食品容器：瓶胚、杯子等 一般家電：外殼與零組件



綠色工廠 Green Factory

2020 年啟用綠能智慧工廠，架構太陽能發電、建置儲冰式空調系統、LED 節能照明、雨水回收系統與生態綠建築設計等，獲綠建築銅級標章。



綠色機器 Green Machine

開發高效節能機型和智慧化機能節能設計，在工具機和塑膠機均有優異成果。工具機的 Vturn-A260 和 Vcenter-M106 已獲 ISO 14955 綠色機器認證與「金色節能標章」，Vturn-F26 則獲銀色標章，彰顯節能實力。塑膠機的新世代 VαIII全電射出機，搭配循環料 UP 解決方案、節能料管技術、智慧成型參數引導系統，實現綠色製造流程。



綠色目標 Green Goal

在兩岸設有六大製造基地和 2 家子公司，在全球設有八大行銷服務中心，以「零碳智造未來」為訴求，承諾每年目標減碳 5%，於 2050 年達成淨零排放，並構築帶動供應鏈與產業的綠色生態圈，共同執行碳足跡盤查與能源優化，打造產業低碳轉型典範。

1-6 關於報告書

GRI2-3、4、5

台中精機廠股份有限公司（以下簡稱台中精機）以專業與卓越品質為立足之本，深知企業在追求利潤的同時，更應肩負社會與環境責任，致力於實現企業責任與永續發展的目標。為此，台中精機將永續經營視為核心價值，並以行動彰顯對社會與環境的重視。我們進一步整理與評估公司在各項業務中的具體作為與成果，編製了《2024 永續報告書》(Sustainability Report)。這份報告不僅是我們與利益相關者溝通的重要橋樑，更是向社會展現台中精機在「環境保護」、「社會責任」及「公司治理」三大領域的努力成果。我們期盼藉由這份報告，能讓更多人深入了解台中精機的經營理念與永續行動，共同推進社會與環境的正向變革。本報書編製原則如下：

1. 報告書邊界及範疇

本報告書的報告揭露範疇以台中精機廠股份有限公司為報告主體，包含營運總部(精科廠)、工業區廠、鹿港廠、后里廠。本報告書所揭露之數據與資料，係由各權責單位彙整提供，並按照 GRI 準則要求，整理本公司在環境、社會、經濟與產品面項的績效。各項揭露數據資訊的收集、量測與計算方法，以符合當地法規或國際法規要求為主要依據。

2. 報導週期與涵蓋期間

本報告書資訊揭露期間為 2024 年（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日），為完整呈現企業社會責任各面向執行成果及歷年變化趨勢，部份議題內容及資訊溯及以往年度。台中精機於 2024 年間，公司未有顯著之規模、結構、所有權及供應鏈之重大變化。本報告書各主題有資訊重編者，將於該段落註記。

3. 發行時間

台中精機廠每年 10 月定期發行永續報告書，並於本公司網站中供瀏覽下載。

現行發行版本：2025 年 10 月發行 (首次發行)

下一發行版本：預定 2026 年 10 月發行 。

4. 外部查證及確信(GRI 2-5)

本公司 2024 年度並未委託進行報告書之保證或確信作業。

本公司 2024 年委託：

- ARES 亞瑞仕通過 ISO 14064-1 查證
- SGS 台灣檢驗科技通過 ISO 50001 查證
- 德國萊因 TÜV 通過 ISO 9001.14001.45001 驗證

5. 意見回饋及聯絡方式

關於本報告書有任何疑問，或是對台中精機廠有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯繫。

聯絡人：永續長 黃怡穎
電話：04-23592101-1735
地址：台中市精科中二路 1 號
信箱：yang@mail.or.com.tw

第 2 章 永續管理與實踐

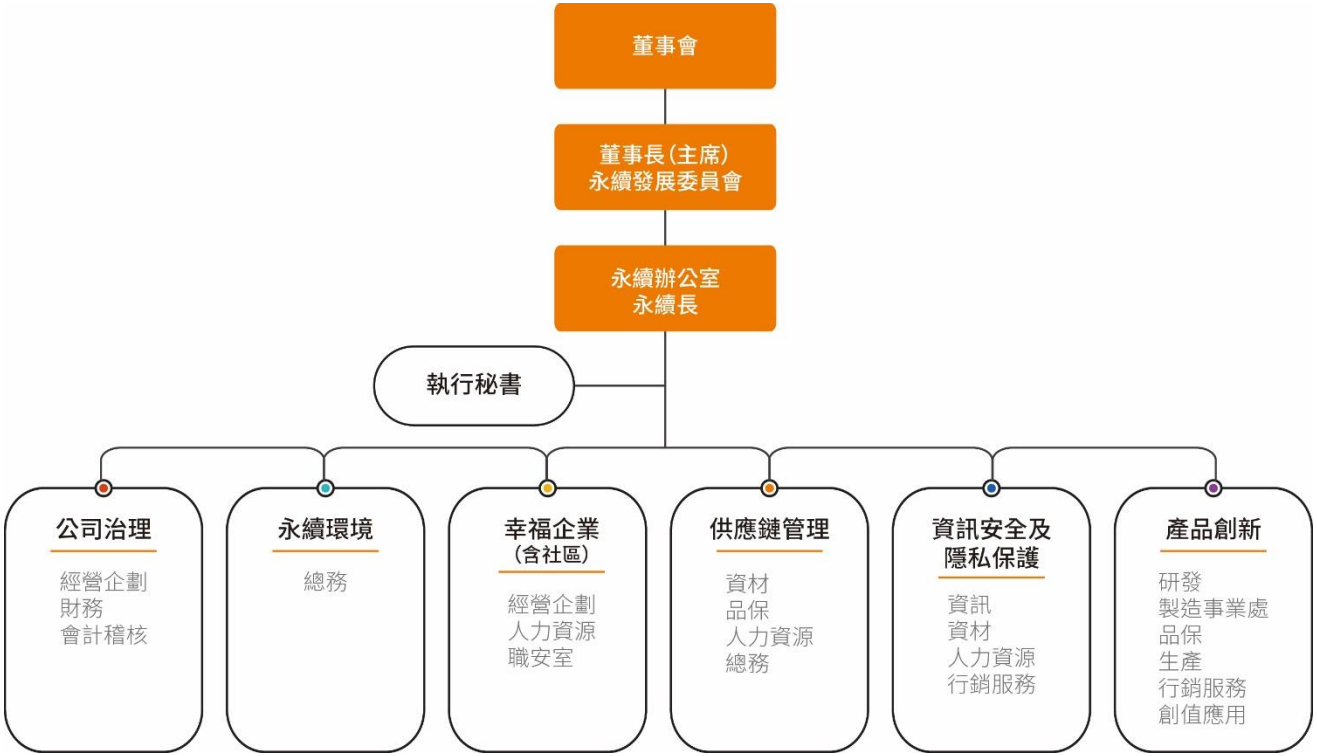
2-1 ESG 執行架構與推動組織

GRI2-9、10、11、12、13、14、26

為實踐本公司「綠色未來的承諾、以人為本的企業文化、透明與誠信的堅持、創新驅動的持續發展」，本公司董事會全權授權公司設立「永續發展委員會」作為永續發展最高指導單位，由董事長擔任最高負責人，永續長領導與監督公司永續策略的推動與執行。委員會下設置公司治理、永續環境、幸福企業、供應鏈管理、資訊安全、產品創新等六大工作小組，成員由各單位高階主管組成，以確保橫向整合與策略落實的專業性。委員會透過每年召開會議，工作小組提案及決策，委員會審議及監督辦理結果，並彈性規劃顧問輔導，強化各部門之間的溝通機制，並且調動內外部各項資源，「永續工作小組」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份發展的原則。

本公司並針對永續報告書編撰或是業務執行，如有尋求建議和提出疑慮設有聯絡信箱，聯絡信箱為 yang@mail.or.com.tw，並有專人協助處理相關問題。

本公司並針對永續報告書編撰或是業務執行，如有尋求建議和提出疑慮設有聯絡信箱，聯絡信箱為 yang@mail.or.com.tw，並有專人協助處理相關問題。



2-2 永續發展委員會結構與運作

GRI 2-9.10.11.12.13.14.16.17.18

本公司永續發展委員會負責制定企業戰略方向，監督營運管理，並確保公司治理的透明度與合規性。確保永續發展委員會運作的合法性與透明度。永續發展委員會成員具備多元背景，涵蓋財務、企業管理等領域，以提升公司治理效能。

為強化治理效能，2024 年委員會共召開 2 次會議，工作小組每月至少召開 1 次會議，平均出席率達 100%，並透過不定期培訓，課程包括對企業永續發展、公司治理、風險管理及合規要求的認識。不定期至外部進修，課程內容包括公司治理、永續發展、風險管理、稅務、會計、經營管理及合規要求的等課程，為加強專業技能與知識素養，每位委員會成員持續參與進修課程，進修時數達 6 小時以上。

此外，公司依據利益衝突管理機制，確保永續會發展委員會成員在涉及個人利益時適時迴避決策，並定期進行永續發展委員會績效評估，以持續提升永續發展委員會運作效率與決策品質。未來，公司將持續優化永續發展委員會治理架構，確保決策的公正性與企業的長期穩健發展。

董事長兼總經理 **黃明和** 男

主要專長：經營管理、財務金融、國際市場拓展、企業轉型領導

成功帶領台中精機完成企業重整，由危機中脫困，轉危為機；
個人榮獲《第四屆國家智榮獎-卓越獎》，肯定其長年領導與智慧；
同時領導公司獲得 TPM 優秀繼續賞，並斥資興建智慧化示範工廠與全球營運總部，推動企業邁向智慧製造與國際化。

副總經理 **黃怡穎** 女

主要專長：數位轉型規劃、ESG 永續策略、企業改革、品牌識別優化與形象公關

主導公司數位轉型與 ESG 永續策略運作，提升品牌形象與內部營運效率；
個人榮獲 2022 年「台灣金玉獎-卓越菁英獎」；另引領台中精機榮獲「第三屆數位轉型鼎革獎」(製造業精銳楷模獎，以及智慧製造轉型獎暨 ESG 特別獎)。
研習活動：台灣人工智慧-AI決策治理與案例分享、台大E勢洋、HBR領導者學程第9期、領導力學程、領導力學院第6期典範課程、領導力學院第7期典範課程、陳百州營運力突破課程、真觀顧問-峰值體驗2Pro、中華精實協會-精實改善分享、遠見-陳百州2025企業教練班。

協理 **鄭生懋** 男

主要專長：智慧製造流程優化、資訊整合、自動化研發與專案管理

負責推動智慧製造系統導入，包括 IoT 與 AI 模組與自動化加工解決方案，成功提升製程效率與品質；所領導項目亦為公司獲得第三屆數位轉型鼎革獎的重要貢獻之一。

協理 **黃獻彬** 男

主要專長：國際市場行銷、代理商開發、海外客戶拓展

專注於國內外市場行銷與開發，協助公司拓展代理商與客戶網絡，特別在土耳其與歐洲市場策略推廣上展現實務成果。

外部會計師 **許瑞隆** 男

主要專長：審計與確信服務、智慧財務與 AI 數據導向之企業營運管理變革、以及企業 ESG 與財務合規性工作

勤業眾信聯合會計師事務所執業會計師，多次以講者身分於校園與業界分享「智慧財務 AI 賦能」與「會計師與 ESG」等主題，亦擔任公開公司之財務與稅務簽證會計師。參與大學會計課程之業界協同教學，致力於推動會計專業知識的實務對應與傳承。

永續工作小組職責

工作小組	工作小組單位	職掌內容
公司治理小組	經營企劃課 財務課 會計稽核課	• 公司治理政策制訂與維護 • 永續治理機制建置與運作 • 董事會運作與資訊揭露透明度管理 • 誠信經營與法遵管理 • 內控與風險管理機制整合
永續環境小組	總務課	• 利害相關者鑑別 • 確認組織衝擊事件 • 重大議題分析 • 建立並提升環境管理系統及溫室氣體排放盤查機制與能力 • 制定本公司節能減碳及溫室氣體減量策略 • 協助供應商進行產品碳足跡盤查，針對高碳排零組件，進行減碳措施 • 鑑別環境與能源的風險及機會
幸福企業小組	經營企劃課 人力資源課 勞工安全衛生管理室	• 推動幸福企業策略與文化 • 營造友善工作環境 • 人力發展與教育訓練 • 職業安全與健康管理 • ESG 資訊揭露與形象管理
供應鏈管理小組	資材處 品保部 塑膠機資材品保部 總務課 人力資源課	• 擬定永續策略目標與執行重點 • 推動原物料採購計劃、供應商評鑑與管理，協調需求與庫存控制以供應鏈穩定性及成本效益。 • 供應商品質稽核、制訂來料檢驗標準與不良品處置流程，推動供應商品質改善與績效追蹤。 • 高風險供應商輔導，確認並排除風險狀況 • 供應商評鑑項目新增能源與人權關懷 • 加強風險與衝擊管理機制(品質、交期) • 強化供應鏈 EC 管理平台運用
資訊安全及隱私保護小組	資訊課 資材處 人力資源課 行銷服務處	• 強化資訊安全管理 • 確保資訊資產的機密性、完整性與可用性 • 強化員工資訊安全意識 • 防止內外部威脅所帶來的衝擊 • 隱私權政策推動及保護(包含上下游)
產品創新小組	工具機研發處 塑膠機研發處 製造事業處 工具機事業處 創值應用中心 品保部 行銷服務處 塑膠機資材品保部 塑膠機裝配課 經營企劃課	• 開發具節能效益之多軸車床、五軸加工機、複合加工機、射出成形機。 • 開發及強化智慧化應用機能。 • 生產製造符合中品級的綠色節能工具機 • 製程改善優化符合綠色製造。 • 負責各產品銷售與推廣，以公司形象與品牌傳遞為己任。 • 分析產品銷售績效，協助優化產品策略與營運效率 • 建立關鍵綠色績效指標（KPI）監控機制，持續提升綠色產品競爭力。 • 採用低碳排鑄造材料與工法 • 提升產品生命週期與可持續性 • 整合機型開發共用性物料高的物件。 • 提升加工效率及更換節能設備 • 生產製造綠色高速節能塑膠機。 • 製程持續改善優化以期符合綠色製造

2-3 利害關係人溝通與議和

GRI2-29、2-16

本公司重視利害關係人意見回饋，也認知利害關係人對於公司之永續發展有深切之重要性，為求能及時回應利害關係人之意見以及雙向溝通暢通性，本公司透過各種方式及管道與利害關係人進行溝通議合，並遵循利害關係人議合標準 AA 1000SES，鑑別出 5 大類利害關係人團體，包括「股東及投資人」、「客戶」、「員工」、「供應商」、「代理商」等。

本公司將定期彙整各利害關係人意見反饋，並由永續發展委員會轉達至各權責單位進行後續回應，亦會將利害關係人之回應作為日後企業永續發展相關計畫之參考依據。本公司盼能透過多元溝通管道，深入了解各利害關係人之期望，盡可能回應各利害關係人團體之需求，以實踐利害關係人之期待並符合企業永續發展之走向。

2024 年期間未發生須對外溝通之關鍵重大事件，因而無相關揭露。

利害關係人	對台中精機的意義	溝通管道與頻率	關注議題	回應
股東及投資人	任何對公司已投資人，經營團隊必須對其負責，同時也是公司治理的核心。	• 股東大會/每年 • 公司網站企業消息/不定期 • 電子郵件/不定期 • 財務報告書/每年 • 永續報告書/每年	• 創新研發 • 經營績效 • 風險管理 • 永續經營策略	持續投入研發創新，強化風險管理與資訊透明，穩健經營以保障股東權益並實現永續發展。
顧客	以市場及客戶需求為導向，致力創造客戶價值，是公司競爭的優勢。	• 客戶服務專線及 E 化系統(APP 報修平台)/即時 • 客訴處理/即時 • 客戶滿意度調查統計/每年 • 技術與業務交流/每月 • 客戶會議/不定期 • (根據客戶需求舉行會議)	• 永續經營策略 • 服務創新 • 產品行銷發展	提供高品質產品與服務，推動綠色設計及創新，滿足客戶需求並促進永續合作。
員工	以人為本，員工為公司的資產，亦是企業效益的創造者，期待每一個員工的價值隨著公司共同成長。	• 現場單位晨會 • 動員月會/每月 • 勞資會議/每季 • 福委會/每半年 • 工會理監事會議/每季 • 工會大會/每年 • 教育訓練/不定期	• 符合法令規範 • 人權平等 • 人才管理	打造安全平等的職場，提升福利與培訓，促進工作生活平衡與員工成長。

		• 員工滿意度調查/每年 • 勞安會議/每季 • 勞安講座/不定期 • 健康促進/不定期 • 內部網站、員工意見信箱、電子郵件及其他公告方式/不定期		
供應商	為公司的生命共同體，不斷相互扶持及成長，建立穩定與永續的供應鏈生態。	• 供應商大會/每年 • 供應商實地評鑑/不定期 • 供應商交流參訪/不定期 • 供應商自評問卷/不定期 • 供應商人權宣導/不定期 • 供應商淨零輔導/不定期 • 供應商輔導/不定期	• 公司治理 • 風險管理 • 供應鏈管理 • 氣候變遷 • 營運持續	加強與供應商之間的溝通協作機制，積極推動供應鏈的社會責任與環境保護，確保資源的穩定供應及良好的合作關係
代理商	代理商是公司產品的前線銷售代表，推廣品牌和拓展市場	• 代理商會有 Email 來信詢問報價及市場變化說明/每週、每月 • 國內代理商會議/每半年 • 國外代理商會議/每 2 年 • 提供銷售通報及資訊/每季 • 公司建立資料平台(OMDBOX & APP 銷售平台)提供代理商取得最新資料。	• 服務創新 • 創新研發	提供代理商培訓支持及市場推廣資源，保持良好的合作關係，並透過銷售數據及市場反饋，持續提升產品與服務

2-4 重大主題管理

GRI2-25

本公司重大主題鑑別程序（如圖 2-3-1 所示）旨在協助組織確定 ESG（環境、社會、公司治理）領域中對企業具影響力的關鍵議題。透過系統化的鑑別流程，我們評估並篩選對公司及利害關係人衝擊最深、關注度最高的內外部議題，作為本次報告書的揭露範疇與主軸，以及永續策略擬定的重要依據。未來，公司將每年定期進行重大主題分析，以追蹤利害關係人關注議題的變化，確保能即時回應其需求，並有效管理內外部挑戰，推動企業穩健邁向永續發展。各步驟說明如下：

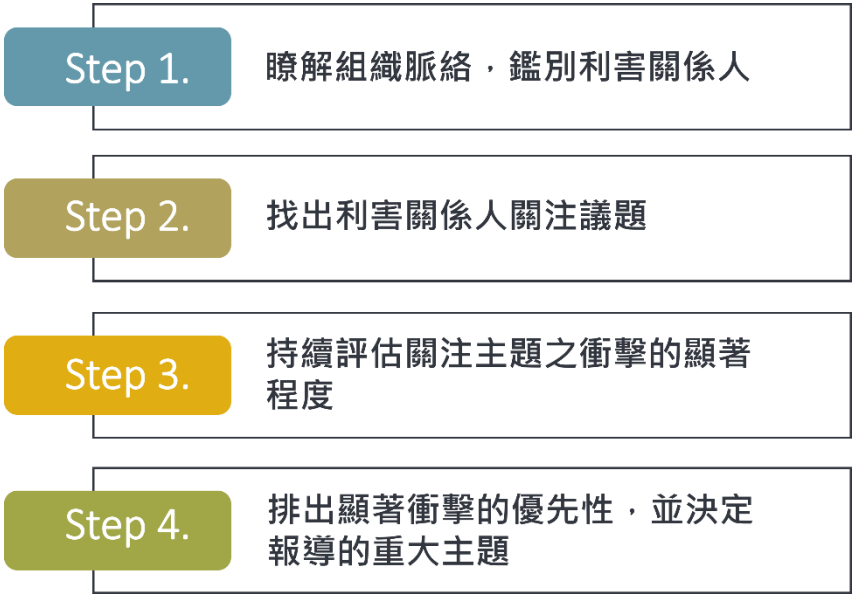


圖 2-3-1 重大主題管理步驟

第一步驟：瞭解組織脈絡，識別利害關係人

本公司採用 AA1000SES 標準對利害關係人進行鑑別，分別得出包含「股東及投資人」、「客戶」、「員工」、「供應商」、「代理商」為本公司主要利害關係人。

第二步驟：找出利害關係人關注議題

每個利害關係人團體都有其關注之議題，為滿足各利害關係人需求找出利害關係人關注議題，透過調查、訪談或公開資訊，蒐集利害關係人關心的可持續發展議題，如氣候變遷、人權保障或供應鏈責任。並參考 GRI 國際準則、同業關注議題及產業重要趨勢，彙整並列舉 28 項永續議題，找出利害關係人對議題關注程度

表 2-3-1 利害關係人關注主題

編號	議題	編號	議題	編號	議題
01	永續經營策略	11	營運持續	21	廢棄物處理與再利用
02	風險管理	12	產品行銷發展	22	能源管理
03	利害關係人溝通	13	產品品質管理	23	氣候變遷
04	公司治理	14	供應鏈管理	24	水資源管理
05	經營績效	15	勞僱/勞資關係	25	生物多樣性
06	誠信經營	16	人才管理	26	環境保護
07	符合合法規範	17	人權平等	27	資訊安全
08	申訴與檢舉	18	職業安全衛生	28	社會參與
09	創新研發	19	能資源使用		
10	服務創新	20	排放與污染管理		

第三步驟：持續評估關注主題之衝擊的顯著程度

擬定組織衝擊事件時，透過分析對企業發展，以及對環境、社會與經濟的實質與潛在衝擊，從正向與負向角度鑑別具顯著影響的永續議題。透過設計重大性問卷並發送各單位主管填寫，從未來發生可能性、影響程度，以及對價值鏈主要階段和營運指標的影響進行全面評估，根據問卷回收結果判定衝擊的顯著性。

第四步驟：排序顯著衝擊的優先性，並決定報導的重大主題

本公司排定最顯著衝擊的報導優先順序時，將各項議題依衝擊顯著性排序，設定門檻值為 24.8 分（衝擊程度總分的最低判斷值）。重大主題排序結果由永續辦公室成員進行檢視，並提送永續長確認，最終彙整出 14 個重大關注議題。同時，依「對企業發展衝擊程度」及「對環境、社會、經濟的衝擊程度」繪製重大議題矩陣圖，並依 GRI 報導要求，在本報告中說明重大主題的因應策略、短中長期目標、成果績效及管理方針。

表 2-3-2 重大議題排結果

編號	議題	排序	編號	議題	排序	編號	議題	排序
1	永續經營策略	1	10	服務創新	11	25	生物多樣性	21
4	公司治理	2	9	創新研發	12	7	符合法令規範	22
20	排放與污染管理	3	13	產品品質管理	13	24	水資源管理	23
2	風險管理	4	11	營運績效	14	3	社會參與	24
12	產品行銷發展	5	6	誠信經營	15	15	利害關係人溝通	25
18	職業安全衛生	6	19	能資源使用	16	26	環境保護	26
27	資訊安全	7	21	廢棄物處理與再利用	17	5	勞僱/勞資關係	27
14	供應鏈管理	8	17	人權平等	18	5	經營績效	28
23	氣候變遷	9	8	申訴與檢舉	19			
16	人才管理	10	22	能源管理	20			

根據重大議題的排序結果，本公司在永續發展策略中最關注的議題依次為永續經營策略、公司治理、排放與污染管理及風險管理，顯示出公司將長期經營的穩健性與法規合規性視為首要考量。此外，產品行銷發展、職業安全衛生、資通安全及供應鏈管理等議題亦名列前茅，反映公司利害關係人對市場競爭力、員工健康與安全，以及供應鏈韌性的高度重視。

另一方面，氣候變遷、人才管理、服務創新及產品品質管理的排名也相對靠前，顯示公司在應對環境挑戰的同時，亦關注人才發展及創新能力，以確保長期競爭優勢。相較之下，誠信經營、能源使用、廢棄物管理與再利用、人權平等及申訴與檢舉等議題雖然仍具重要性，但在此排序中相對較低，反映出公司在這些方面已有一定程度的管理機制，或是其影響程度相對於前述議題較小。此外，社會參與、環境保護、勞僱/榮資關係及經營績效等議題則位居排序後段，顯示這些議題雖然關鍵，但公司已具有一定成果及特色，公司當前的核心關注點仍聚焦於經營策略、治理及風險管理等方面。此排序結果突顯本公司在永續經營中的優先關注領域，並可作為未來永續發展策略規劃的參考依據，幫助本公司更有效地分配資源，推動永續發展。

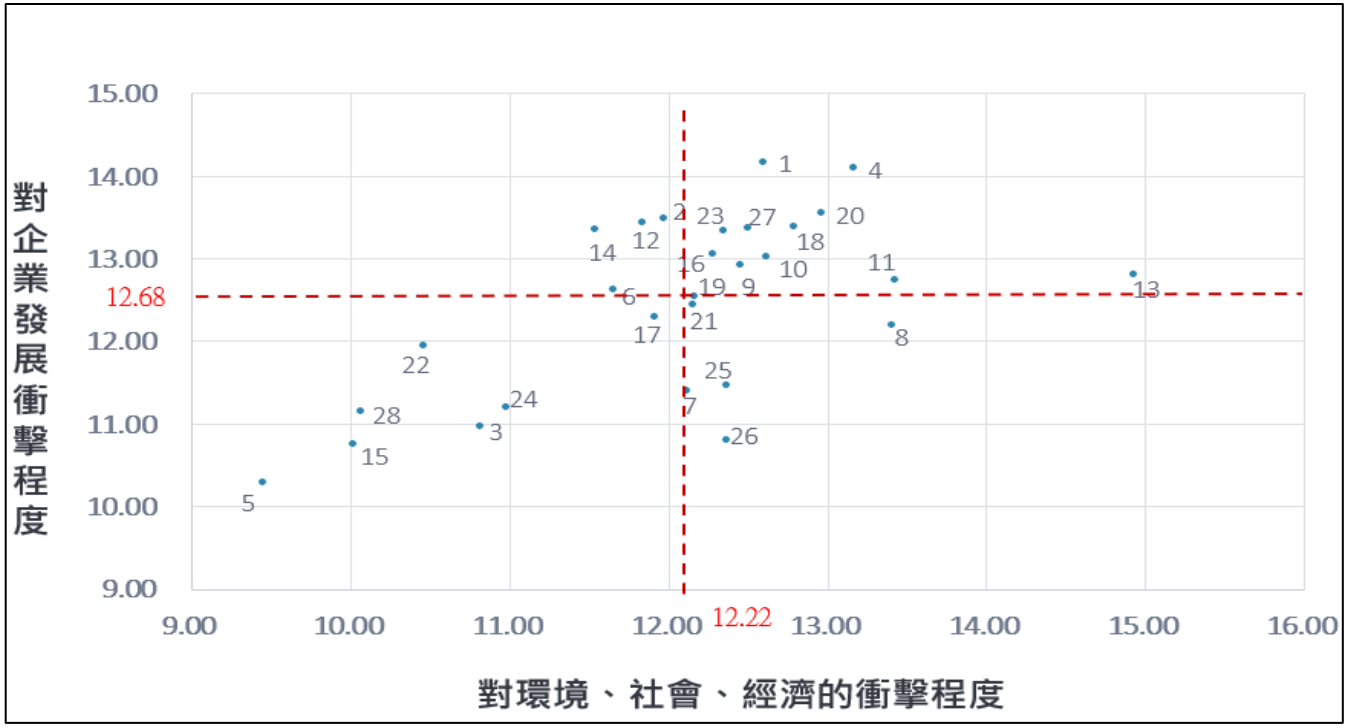


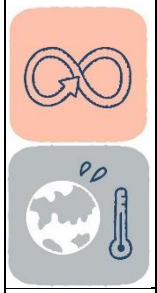
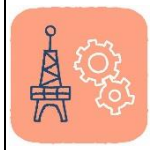
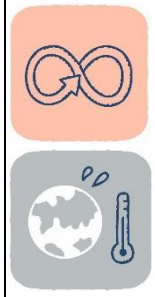
圖 2-3-1 重大議題矩陣圖

重大主題對應永續策略與行動方案，公司治理面主要包含永續發展目標：企業設定了 2050 年碳中和願景，並透過能源管理、供應鏈永續及產品綠色化來逐步實現。短期內應優先制定 KPI 並強化內部環保意識。公司治理：強調透明誠信，並計劃透過數位治理和風險管理來提升競爭力，短期內專注於報告機制與員工培訓。風險管理：推動全面風險管理，短期內建立識別與預警系統，確保營運穩定。產品創新與市場：推動綠色產品，採用減碳材料與技術，並發展智慧機械，提高產品壽命與效能。創新研發與品質管理：開發碳中和產品，提高節能技術，短期內可從智慧化應用與產品品質提升入手。營運持續計畫：建構應變措施，應對天然與人為風險，短期內專注於資源管理與應變計畫測試。

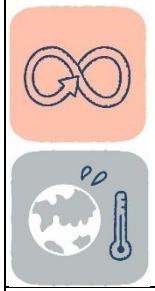
環境面則有排放與污染管理：以零污染為目標，強調製程改善與污染源控管。短期透過汰換耗能設備與定期監測來落實。供應鏈管理：建立綠色供應鏈，短期內透過風險評估與供應商管理來落實低碳轉型。 氣候變遷應對：設定 2050 年淨零排放，短期行動包括溫室氣體盤查與設備減碳升級。

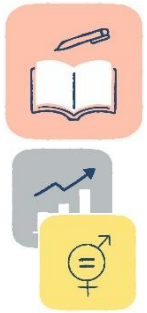
社會面為人才與安全、關注職業安全、資安與人才發展，短期內加強培訓與安全管理，打造健康職場。

表 2-3-2 重大議題短中長期策略與方案與 SDGs 連結

重大主題	策略面向	長期策略(2050)	中期策略 (2030)	短期策略（2025）	2025 行動方案
永續經營策略 	綠色未來的承諾	實現全公司碳中和，成為環境友善和產業永續發展的領先者，並推動循環經濟，以全面達成台中精機的永續願景	1. 加強能源管理、供應鏈永續。 2. 推動綠色設計，逐步實現產品綠色化，發展適應全球市場的永續競爭力。 3. 協助下游客戶綠色產品加值應用。 4. 持續參與產官學組織和合作，對內提升企業競爭力，對外為產業轉型作出貢獻。 5. 公司減碳達 50%。	1. 逐步明確公司長期永續發展願景，設定具體且可衡量的目標，同時加強內部資源的環保運用效率，讓永續經營成為公司文化的一部分 2. 加強能源管理、供應鏈永續。 3. 公司減碳達 25%。 4. 持續提供乾淨水源供鄰里使用	1.建立永續發展願景與策略目標 2.員工永續意識提升計畫 3.進行 3 個機種的碳足跡盤查 4.提供乾淨水源供鄰近居民使用 5.發布第一本永續報告書，並於官網設立「ESG」專區
公司治理 	透明與誠信的堅持	全員治理意識深化，實現永續治理標準，成為機械業治理標竿企業	提升數位治理能力，加強供應鏈參與，風險管理深化	建立數位治理能力，強化營運透明度，提升決策效率。	1. 員工及供應鏈倫理 2. 培訓治理風險預警系統 3. 建立 BI 管理看板，涵蓋 3 個核心部門（如業務、製造、財務）
排放與污染管理 	綠色未來的承諾	朝向零污染邁進	更新製程，降低污染	鑑別及管控污染源	1. 污染源鑑別和排放減量 2. 汰換高污染機台 3. 定期監測放流水，設置暫存桶，投放藥劑，達排放標準後排出
風險管理 	透明與誠信的堅持	成為風險管理標竿企業，實現全方位風險控制，並在機械業風險管理趨勢中引領創新，以確保企業長期韌性。	建立完整的風險管理與控制體系，將風險管理深度整合於公司決策中，並建立全面的營運持續性管理架構	建立系統化的風險管理框架，進行風險識別與基本控制，加強營運持續計劃的制定及訓練。	1. 風險識別與評估系統建置 2. 營運持續計劃（BCP）制定 3. 供應鏈風險預警機制 4. 風險管理意識培訓

重大主題	策略面向	長期策略(2050)	中期策略 (2030)	短期策略（2025）	2025 行動方案
產品行銷發展 	綠色未來的承諾	1. 推動汰舊換綠色機器 2. 推動綠色協作機器人 3. 帶動供應鏈減碳活動	1. 產品生命週期增加 10% 2. 推動整機三年保固 3. 推廣仿真模擬切削 4. 推廣 MTTF 管理(ICT) 5. 推廣產品預知保養軟體(IOT)	1. 產品綜合能耗降低 10% 2. 採用環保材料和技術 3. 使用高效能配件 4. 可回收再利用材質 5. 使用低污染周邊	1. 推動製程料件改善 2. 能源管理(電力計) 3. 變頻設備 4. 高效能馬達 IE3 以上等級 5. 調查出貨包裝材料 6. 減少一次性用料 7. 選用環保材質 PM2.5 油霧回收設備 8. 減少廢油產生(油脂潤滑) 9. 推廣切削水擾流設備
職業安全衛生  	以人為本的企業文化	建立安全零職災的工作場所	提供安全衛生舒適的優質工作環境	1. 符合職安衛法令，目標零罰款 2. 強化主管勞安意識，工安事件落實呈報，降低人員工作中的風險，達到零工安目標。	1. 每年實施職安法規查核，確保無違規事項 辦理管理監督人員職安法規查核教育訓練，強化公司合規性 2. 辦理相關勞安教育訓練，使人員符合法規要求 3. 改善員工作業環境，促進人員健康管理 4. 加強工作危害的預防作業，打造安全職場 5. 找出工作上的危害因子，進行分析改善
資通安全 	透明與誠信的堅持	強化資安監控與危機處理能力	強化資料管控	強化內部資料安全與維持營運穩定	1. 減少中毒釣魚及駭客入侵風險，執行資安宣導每季 1 件及每年社交演練 1 次。 2. 推動供應商電子商務平台連線控管，降低平台曝險機率，供應商固定 IP 提供率達 50%以上。 3. 強化身份識別登入管理，執行系統 POC 測試，至少評估 1 間產品。

重大主題	策略面向	長期策略(2050)	中期策略 (2030)	短期策略（2025）	2025 行動方案
					4. 減少資料庫主機被入侵風險，隔離內部資料庫被非管理人員直接接觸風險。 5. 減少主機營運環境異常造成的頻率，維持主機穩定率年度達 99.5%
供應鏈管理 	綠色未來的承諾	建立全面性的供應商品質與永續績效追蹤系統，涵蓋品質、勞安及環境管理	1.完成關鍵供應商年度風險評估 2.與供應商合作實施節能措施，達成公司既定目標 3.持續進行供應鏈碳盤查 4.持續進行綠色採購 5.推動供應鏈循環低碳材料	1. 完成 5 家供應商碳盤查 2. 持續針對 D 級及重點供應商，進行對稽核及輔導 3. 持續另件包材的減量與回收	1. 辦理資材人員 ISO 14064 / ISO 14067 教育訓練 2. 舉辦年度供應商品質檢討會，輔導 5 家 D 級或重點供料異常廠商。 3. 建置碳係數上傳平台，設定達成率 20% 4. 蒐集包材改善與回收案例 ≥5 件 5. 新廠商評鑑增加碳盤查項目
氣候變遷 	綠色未來的承諾	2050 達到淨零排放	推動綠色供應鏈	全面碳管理及減量	1. ISO 14064-1 組織溫室氣體盤查 ISO 14067 產品碳足跡進行高階分析 2. 高碳排的設備改善及減量 3. 攜手供應商進行教育訓練及盤查 4. 進行供應商廠勘及提供減碳解方 5. 結合鄰里辦理氣候變遷宣導(水資源) 6. 辦理社區省水宣導教育訓練

重大主題	策略面向	長期策略(2050)	中期策略 (2030)	短期策略（2025）	2025 行動方案
人才管理 	以人為本的企業文化	人才永續發展：員工平均年資達 10 年以上	工作與生活平衡發展：員工特休執行率每季達 25%，年度累計達 100%	持續優化訓練獎勵方案:提升線上教材製作競賽獎金(原前 5 名獎金 2000 元，調整為第 1 名 8000 元，第 2 名 6000 元，第 3 名 3000 元)	1. 員工意向調查回覆率達 95% 2. 訓練獎勵方案推動，增加線上教材自製獎金鼓勵員工積極參與 3. 勞動條件提升，每日縮短工時 20 分鐘提升員工滿意度 4. 完善訓練體制，持續推動 KM 知識管理系統
服務創新 	創新驅動的持續發展	深化客戶長期夥伴關係，提升滿意度	整合售服流程、優化數據資料庫	持續優化售服滿意度	1.機台滿周年提供免費水平校正(依 2024 年 1/1 日起出貨之保內機台已執行 28 台) 2.人員培訓與技能提升(2025 年西門子交機，培訓 1 人可獨立進行作業) 3.強化滿意度評估面向(滿意度 85 分以上)
創新研發 	創新驅動的持續發展	碳中和產品開發	低碳品/全電機/多軸機全面開發: • 累計開發多軸機 10 台。 • 累計開發節能機台 20 部。 • 智慧化機能、技術應用開發 5 件。	節能/智慧化/全電機/多軸機開發: • 累計開發多軸機 4 台。 • 累計開發節能機台 6 部。 • 智慧化機能、技術應用開發 3 件。	1. 深耕全電式射出機 2. 強化射出應用技術 3. 全面開發高能效低碳產品 4. 開發多軸工具機 5. 智慧化機能應用開發
產品品質管理 	創新驅動的持續發展	客戶滿意度 95.0%	客戶滿意度 93.0%	客戶滿意度 91.5%	1. 客戶滿意度 2024 年 91%

重大主題	策略面向	長期策略(2050)	中期策略 (2030)	短期策略（2025）	2025 行動方案
營運持	綠色未來的承諾	持續性風險監測	建立完善的緊急應變措施	盤點易受到天然或人為災害的因素，建立臨時緊急應變措施	1. 資源效率管理(水、電、能耗…) 2. 建立災後的復原計畫措施(員工心理支持與員工關懷、擬定供應鏈斷鏈的因應措施) 3. 結合日常培訓安排演練

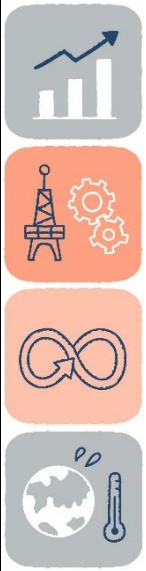




表 2-3-3 重大主題衝擊面向及對價值鏈衝擊情況

項次	重大主題	重大主題對台中精機廠的意義與重要性	衝擊面向		價值鏈衝擊		
			正向/負向	實質/潛在	上游	台中精機	下游
1	永續經營策略	推動綠色產業鏈，減少碳足跡，提升產品競爭力。	正向	潛在	V	V	V
2	公司治理	不斷提升供應商的社會責任標準，打造更具社會認可度的供應鏈，增強品牌形象。	正向	潛在	V	V	V
3	排放與污染管理	廢棄物減量措施	正向	實質	V	V	V
4	風險管理	關稅.匯率及電力風險	負向	實質	V	V	V
5	產品行銷發展	1.販售綠色機器，產品綜合能耗降低 10%(與舊產品比較)及產品生命週期增加 10%。	正向	實質	V	V	V
6	職業安全衛生	實施危害鑑別與風險評估找出需要處理之風險	正向	潛在		V	
7	資通安全	持續推動及建立資訊安全管理制度，並不定期進行資安宣導、社交工程演練、機房環境檢查、攻擊檢查，減少駭客攻擊、營運中斷、資料外洩等風險。	正向	實質		V	
8	供應鏈管理	1.供應鏈品質與交期管理	正向	實質	V	V	V
		2.在地採購與供應鏈韌性	正向	實質	V	V	
9	氣候變遷	電費調漲.電力不穩	負向	實質	V	V	V
10	人才管理	員工職涯發展和滿意度提升，促進更和諧的勞資關係和工作環境	正向	潛在		V	
11	服務創新	1.電子化服務系統，員工與客戶電話討論減少 30%，降低因技術不足的溝通障礙所產生的壓力。 2.新車隊的引入改善了公司的品牌形象，提升客戶對企業的信任和滿意度。	正向	實質		V	V
12	創新研發	1.新人才帶來的先進技術和創新思維有助於提升公司治理能力和決策效率。 2.開發節能產品，拉開與對手的差異，符合各區域市場需求，減少課徵碳稅，不僅符合法規要求，也可降低公司營運成本。	正向	實質	V	V	V

13	產品品質管理	產品周邊設備品質異常(如水箱、鐵屑輸送帶漏水等)，減少客戶對產品的信賴感	負向	實質	V	V	V
14	營運持續	積極的營運持續策略能夠增強公司治理的穩定性和抗風險能力。	正向	實質		V	



第 3 章 公司治理

3-1 永續策略目標及執行亮點

2030年目標

- 強化治理績效揭露與數據指標化
- 建立多元溝通平台與常態回應流程
- 將ESG風險納入全面風險管理體系，完成風險政策、分級與因應計畫制度化。

2025年目標

- 「永續發展委員會」和功能性小組開始運作，並定期向董事會報告ESG績效。
- 發佈第一本永續報告書，並於官網設立「ESG」專區。
- 初步完成利害關係人辨識與重大性議題分析，定期公告溝通結果
- 導入風險控管流程初步架構

2024年成果

- 設立「永續發展委員會」和功能性小組，進行永續報告書的輔導。
- 盤查現有產品碳足跡，開發綠色產品。

3-2 倫理與誠信

GRI2-15、205-1~3、415-1

反貪腐

本公司2024年度無任何政治捐獻，公司秉持誠信經營原則，致力於建立透明且負責任的企業文化。為防範貪腐風險，我們已針對所有營運據點進行風險評估，並落實反貪腐政策及內部稽核機制。2023年，公司對所有員工及高風險業務單位進行反貪腐培訓，涵蓋率達100%。此外，建立完善的檢舉機制，確保任何涉及不當行為的案件均能獲得即時處理。2024年內，本公司未發生任何確認之貪腐案件。

永續發展策略與守則

為推動企業永續發展，落實道德經營與誠信原則，台中精機訂定並定期宣達「台中精機廠股份有限公司誠信經營守則」，以作為全體同仁面對股東、員工、客戶、供應商及其他利害關係人時之行為準則。為聚焦核心原則及簡化治理架構，未來將以「誠信經營守則」作為公司唯一綱領性行為守則，涵蓋政令遵循、反貪防賄、保密義務、利益迴避與檢舉通報等內容，全公司將依此作為履行道德責任、維護聲譽與強化治理的依據。

人權政策與承諾

台中精機秉持著「以人為本」的精神，遵循國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，有尊嚴的對待及尊重所有同仁，並同步要求供應商及合作夥伴營運活動遵循之。

誠信經營作為

台中精機以誠信及公平做為企業倫理之核心價值，實踐誠信經營各項作為，落實推動企業倫理並強化經營理念。

檢舉制度及保密機制

本公司自成立以來特別注重誠信經營。為杜絕違法或貪腐事件發生，明確制定『員工獎懲規定』，且將懲處案件公告於公司內部網站以供同仁警惕。並設置檢舉申訴管道，以確保不當行為得以無所遁形，並致力於及時回應利害關係人意見。

對於每則申訴或檢舉事項均由專人處理，視其案件性質而進行不同程序之處理，交由相關部門處理或召開評議委員會，並要求於期限內回覆予申訴人或檢舉人；情事重大者，呈送總經理室，如屬高階主管涉入，則呈報至董事長室。處理過程中，對於申訴人及檢舉人資訊均予以保密，僅限於受理之專人知情。

- 例行月會上與幹部會議上董事長皆會宣導經營理念，促使員工內化誠信經營理念的認知。
- 例行性職能訓練中皆會強調並宣導台中精機廠理念及核心價值
- 設立會計稽核課，並透過內部控制制度與內部稽核，有效降低營運風險與防止弊端發生。
- 招聘時即嚴格篩選符合台中精機廠企業文化的員工

檢舉制度及保密

因申訴或檢舉事項之申訴人或檢舉人均嚴加保密，如申訴人或檢舉人為公司同仁者，其投訴時均可選擇自願公開或保密，由專人專案受理並進行相關程序及處置後，予以立案管理及追蹤，確保其不因檢舉而遭受不當處置。

申訴方式

- 外部申訴信箱：info@mail.or.com.tw
  外部利害關係人（客戶、供應商、股東等）檢舉違法或貪腐的申訴管道。
- 內部精機寶寶信箱：orpuppet@mail.or.com.tw
  內部同仁表達意見或檢舉不合宜之行為，包含性騷擾防治的申訴管道。

3-3 政策承諾與法令遵循管理

GRI2-23、24、27、GRI307-1、419、GRI25、GRI201、202、203、206-1、GRI207、GRI416-2、GRI417-2、GRI417-3

台中精機遵循中華民國相關之法令，訂定各項內部作業辦法，並隨時掌握我國主管機關法令之修正，適時做必要之修正及調整，以及定期辦理內部訓練強化員工守法意識。

此外，基於社會安全責任，遵循政府的政策要求各經銷商及代理商嚴禁將產品銷售給俄羅斯等被經濟制裁的國家。

2024 年裁罰相關案件、數量、管理措施

在 2024 年，台中精機恪遵中華民國相關法令，並遵守 GRI 準則相關規範，無違反環保法規及相關罰款事件，本公司產品在健康服務及安全規範均無相關事件違反，在產品行銷傳播法令及資訊揭露也均符合相關規定，皆未有任何遭政府相關單位裁罰之紀錄，也未接到商業夥伴舉發疑似違反誠信經營之情事。

法規遵循承諾



類別	項目說明	裁罰金額	非金錢制裁的事件	原由說明	改進做法	改進進度
環境	無	-	-	-	-	-
社會	無	-	-	-	-	-
治理	無	-	-	-	-	-

反競爭行為

公司致力於維護公平競爭市場，嚴格遵守各地反托拉斯法規與公平交易法。我們制定了『競爭行為準則』，以確保業務運作符合相關法規要求，並定期舉辦法遵訓練，確保員工充分理解反競爭行為的風險。2024 年度，公司未涉及任何反競爭、壟斷或反托拉斯訴訟案件。

稅務透明

本公司恪守全球與在地稅務法規，確保財務透明度，並依循公平課稅原則。我們建立內部稅務治理架構，負責監督稅務風險管理，確保所有稅務申報及繳納符合各國法規要求。公司已針對投資人公開揭露各區域稅務支出，展現對利害關係人的財務透明承諾。

透過以上承諾及措施，本公司致力於建立誠信、透明且符合全球標準的企業文化，並持續提升治理水準，以創造長期的可持續價值。

3-4 風險管理

風險管理相關議題，均由永續發展委員會負責，永續發展委員會統整風險管理的議題，每年針對大環境變化進行討論，選定需優先關注議題，並決定因應措施。也依各管理系統(ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001)，進行風險檢視與採取應對之預防措施。

為妥善因應氣候變遷等各項風險的影響，我們以組織韌性為風險管理目標，並將人資管理、資訊安全管理、供應鏈管理及關鍵營運活動之營運持續能力納入一起評估，以確保公司有適切的風險管理機制，確保永續經營。

風險衝擊評估與識別

本公司參考 COSO「企業風險管理-將企業風險管理應用於環境、社會、治理相關風險」，將企業風險分成五大類，各類風險定義範疇如下：

風險類別	說明	評估結果(發生機率)	後續行動
策略風險	與企業策略目標相關的風險，可能因策略選擇錯誤、執行不當或外部環境變化而影響企業達成長期目標的能力	中	定期檢視與調整策略 強化市場與競爭分析： 持續監控市場趨勢、競爭對手動態，並進行情境分析，以預測可能的風險。 多元化產品與市場： 開發多樣化的產品線，拓展新市場，以分散風險。 建立彈性組織結構： 設計靈活的組織架構，快速應對外部環境變化。
法遵風險	因未遵守法律法規、行業標準或內部政策而導致的風險，可能引發法律訴訟、罰款或聲譽損害。	低	建立合規管理制度 定期法規更新與培訓 內部稽核與自我評估 建立舉報機制
財務風險	與企業財務活動相關的風險，包括資金流動性、信用風險、匯率波動等，可能影響企業的財務穩定性。	低	強化資金管理 信用風險評估 匯率風險管理 多元化融資管道
營運風險	源自企業日常營運過程中的風險，包括人員、流程、系統或外部事件等因素，可能導致業務中斷或損失。	低	流程優化與標準化 資訊系統強化 員工培訓與發展 建立應變計畫
其他風險	不屬於上述四類的風險，包括聲譽風險、政治風險、社會風險等，可能對企業造成間接影響。	中	聲譽管理 政治與社會風險評估 利害關係人溝通 企業社會責任（CSR）推動

評估各項風險衝擊後，我們對於營運風險具有更詳細的管理，其中環境風險當中的氣候風險之因應，詳情 5-2 氣候治理與行動氣候變遷風險與因應對策章節。針對營運風險之管理，我們也將在本章節進行管理做法描述。

風險管理流程

本公司克正參考「ISO 31000:2018 風險管理-原則與指導綱要」、「企業風險管理-將企業風險管理應用於環境、社會、治理相關風險」，積極規劃改版「風險管理程序」。羅列七大類風險(政經風險、策略風險、法遵風險、財務風險、營運風險、ESG 風險、其他風險)，以滿足現行國內外環境變化，由各權責單位針對所負責之業務範圍，更新「風險管理程序」納入永續風險評估，並依風險管理流程負責評估(包含風險辨識、風險分析、風險評量)、提報及執行因應/預應方案，降低風險危害之可能衝擊。如下圖：

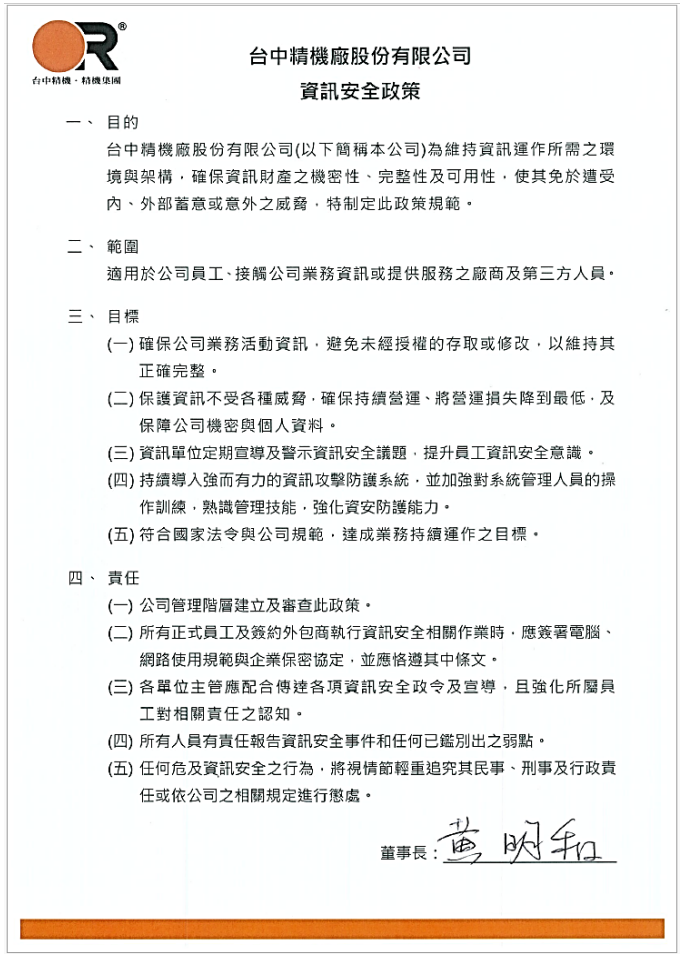


3-5 資訊安全管理

GRI418-1

台中精機為積極推動智慧工廠與數位轉型，將資通訊安全與與資料防護防護視為核心任務，致力於確保資訊資產的機密性、完整性與可用性，防止內外部蓄意或意外的威脅所帶來的衝擊。

資訊安全宣言：



台中精機廠股份有限公司

資訊安全政策

一、 目的

台中精機廠股份有限公司(以下簡稱本公司)為維持資訊運作所需之環境與架構，確保資訊財產之機密性、完整性及可用性，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅，特制定此政策規範。

二、 範圍

適用於公司員工、接觸公司業務資訊或提供服務之廠商及第三方人員。

三、 目標

(一) 確保公司業務活動資訊，避免未經授權的存取或修改，以維持其正確完整。

(二) 保護資訊不受各種威脅，確保持續營運、將營運損失降到最低，及保障公司機密與個人資料。

(三) 資訊單位定期宣導及警示資訊安全議題，提升員工資訊安全意識。

(四) 持續導入強而有力的資訊攻擊防護系統，並加強對系統管理人員的操作訓練，熟識管理技能，強化資安防護能力。

(五) 符合國家法令與公司規範，達成業務持續運作之目標。

四、 責任

(一) 公司管理階層建立及審查此政策。

(二) 所有正式員工及簽約外包商執行資訊安全相關作業時，應簽署電腦、網路使用規範與企業保密協定，並應恪遵其中條文。

(三) 各單位主管應配合傳達各項資訊安全政令及宣導，且強化所屬員工對相關責任之認知。

(四) 所有人員有責任報告資訊安全事件和任何已鑑別出之弱點。

(五) 任何危及資訊安全之行為，將視情節輕重追究其民事、刑事及行政責任或依公司之相關規定進行懲處。

董事長：黃明和

資訊安全政策聲明：

台中精機由資訊課制定資訊安全政策與監控企業資訊環境運作狀況，並提供予公司員工、廠商及第三方人員恪遵之：

1. 確保公司業務活動資訊，避免未經授權之存取或修改，以維持資訊之完整性。
2. 保障資訊不受各種威脅，確保持續營運、將營運損失降到最低，及保障公司機密與個人資料。
3. 資訊單位不定期宣導及警示資訊安全議題，提升員工資訊安全意識。
4. 持續導入強而有力之資安攻擊防護系統，並加強對管理人員之操作訓練，熟識管理技能，強化資安防護能力。
5. 符合國家法令與公司規範，達成業務持續運作之目標。
6. 針對所有人、事、物進行規範並賦予責任，以強化防護安全意識。

- 各級單位主管配合傳達各項資訊安全政令及宣導，且強化所屬員工對相關責任之認知。
- 所有人員有責任反應及報告資訊安全事件和任何已鑑別出之弱點。

任何危及資訊環境之行為，視情節輕重追究其民事、刑事及行政責任或依公司之相關規定進行懲處。

資訊安全管理目標：

	2030 年目標	2025 年目標	2024 年成果
資訊安全事件發生次數	0 件	0 件	1 件
資安宣導完成率	100%	100%	100%
關鍵系統營運妥善率	99.99%	99.99%	99.98%
主機高風險弱點修補率	100%	90%	62%

資訊安全管理作為：

作業項目	作業說明
資訊資產安全管理	• 執行重要系統及資料進行本地備份、異地備份。 • 重要資產持續簽訂維護合約。
員工資安文化養成	• 每年執行至少一次之電子社交工程演練。 • 每季不定期進行資訊安全及案例宣導，以減少員工誤觸及垃圾郵件攻擊。
實施電腦端點防護	• 安裝專業防毒軟體，並於外接儲存設備接入時自動進行病毒掃描，且每週至少執行一次全機掃描，防範病毒對資料安全造成威脅。 • 安裝資產管理軟體追蹤設備使用狀況，確保設備配發狀況。 • 實施群組原則設定，統一化操作環境配置，避免操作環境遭到異常修改。 • 僅開放一般使用者權限，避免誤安裝惡意軟體。
強化端點管控	• 設置設備識別管理系統，禁止非公司配發之行動裝置或電腦、網路設備任意接入公司網路。 • 使用企業級無線網路系統，經核准放行後，始得連入公司內網。
外部網路防禦能力	• 對外網路採用高階防火牆，啟用入侵偵測、僵屍病毒防護與來源識別等功能進行防禦，以過濾各種網路攻擊。 • 配置垃圾郵件防護主機進行多層掃描過濾，減少員工誤觸及郵件釣魚、詐騙攻擊。
內部網路防護措施	• 辦公網路(IT)與機台物聯網(OT)採取實體隔離，並建置閘道控管設備管理，執行特定連線過濾，依權限開放合法的來源連接或資料交換。
主機弱點防護工程	• 每年不定期至少執行一次弱點掃描，透過專業之安全掃描工具進行系統檢測，發現可能存在的安全漏洞，並進行修補與調整，降低潛在攻擊風險。

情資蒐集掌握	• 加入 TWCERT/CC 聯盟獲取威脅情資，即時因應新型態的風險。
客戶資料安全管理	• 為保障客戶個人資料安全，本公司依據《個資法》建置個資管理制度，詳細告知客戶並取得同意。 • 為確保業務往來所掌握的客戶(含供應鏈)機密資訊能被妥善的保護，台中精機除了在「人事管理規則」明訂所有公司相關機密資訊必須保密。

近三年資訊安全事件狀況：

發生事件件數 / 項目	2022 年	2023 年	2024 年
資訊外洩事件	0	0	0
資訊安全事件	0	1	1（說明）

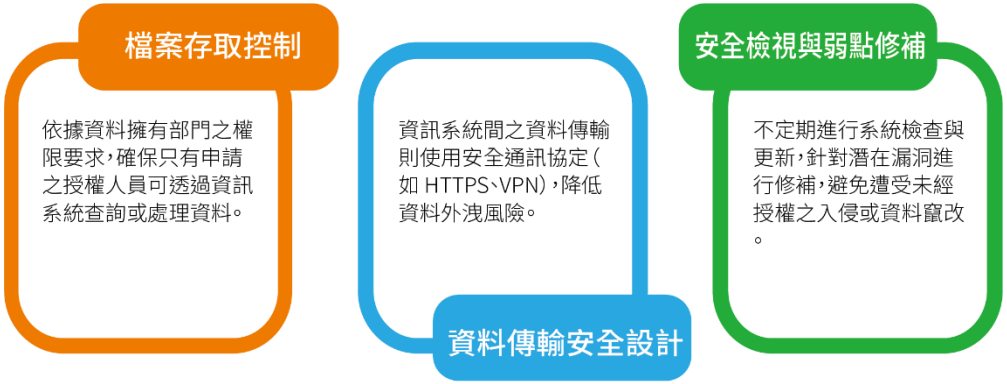
說明：

台中精機於 2024 年 12 月發生電子商務平台網站遭攻擊事件，導致網站公佈欄遭上傳異常網頁程式碼與植入 VPN 連線軟體，此事件被確認後，資訊部門針對採取了應對措施，以降低潛在風險，強化網站之連線安全性。

1. 加強防火牆機制：對前端網站主機的防火牆設置進行了更嚴謹的調整，以提高防護能力。
2. 強化存取機制：修訂了資料庫的存取體系，保證只有授權用戶能夠訪問敏感資料。
3. 清查資料交換檔案：對所有相關資料交換主機之檔案與存取路徑進行檢查，以確保系統的完整性及潔淨度。

為預防未來類似事件之發生，台中精機針對供應鏈平台預計將實施更嚴謹的路徑信任度策略，包括限制連線來源和不定期進行弱點掃描，以發現潛在的安全漏洞，並及時處理。

台中精機於資訊系統層面上，著重於進行資料保護與資安防護，致力於提供安全、可靠的資訊平台，協助利害關係人資料的正確保存與使用，並採取以下措施以強化資料的保護。



台中精機透過嚴謹的資安管理機制，不斷提升整體資訊安全防護能力，以實現保障股東權益、建立顧客信任與穩定生產營運為主要方針，確保個人資料免於外洩與降低駭客入侵等攻擊的目標，於整體防護架構之下，2024 年度未發生任何客戶隱私洩漏與遺失情事。



3-6 財務績效與內部控制

GRI2-19、20、21、201-4、203-1、203-2

本公司無顯著的間接經濟衝擊，公司致力於穩健的財務管理，落實公司法相關規定，強化內部控制機制、重視會計師簽證意見，確保企業長期可持續發展。本年度投入研發創新經費 119,426 仟元，以強化核心競爭力。為應對氣候變遷帶來的財務影響，我們進行風險評估並導入減碳策略，以降低潛在財務風險。此外，公司積極申請各類政府獎勵與補助，2024 年度共獲得 18,695 仟元之政府資助，以支持綠色轉型及技術創新。

本公司依據『財務與永續內控執行制度』，建立健全的財務監管與法規遵循機制，以確保財務報表的準確性及資訊透明度。我們每年進行內部與外部稽核，確保所有財務報導符合國際財務報導準則（IFRS）及各國稅務法規。

此外，公司落實反貪腐（GRI 205）與稅務透明（GRI 207）政策，透過內部稽核與法規遵循機制，確保所有財務交易符合道德與合規標準。2024 年，公司未發生重大財務違規事件，並持續強化內控機制，配合永續發展政策，更新財務與永續內控執行制度，以降低財務風險並提升企業韌性。

外部審計

公司聘任具獨立性之外部會計師查核納入內控機制，透過年度財務報表審計程序，不僅驗證財務數據，亦配合檢視內部控制制度之設計與運行有效性：



本公司整合內外部審計與持續改善機制，建立「二道防線」架構：

第一道防線：營運部門負責日常控制與風險辨識。

第二道防線：內部、外部稽核協同執行獨立審計與驗證。

外部會計師之審計意見，除可協助公司了解控制漏洞，也提供策略與流程改善方向，作為董事會與內部稽核之後續改進依據。

內部與外部稽核發現與建議均納入內控缺失管理系統，年度內控自評報告將整合外部會計師評價與內部稽核發現，呈交董事會批准並公布於年度報告，強化透明度與問責機制。透過外部會計師查核機制，已由單純財報審計進化為全面協助內部控制設計、測試與持續改善的重要支援。此做法加強本公司內控與治理機能，符合管理效能與永續發展標準，並提升利害相關方之信賴及資訊揭露品質。

未來，公司將持續優化財務策略，提升資本效率，並確保財務透明度與合規性，2024 年公司無基礎設施的投資與資源服務的發展及衝擊，日後將強化社區基礎設施的投資與發展，以支援企業永續發展目標。

第 4 章 產品創新

4-1 永續策略目標及執行亮點

2030年目標

- 持續產學研究合作。
- 與供應鏈廠商共同開發低碳節能機台。
- 智慧化機能、技術應用開發。

2025年目標

- 持續產學研究合作。
- 與供應鏈廠商共同開發低碳節能機台。
- 智慧化機能、技術應用開發。

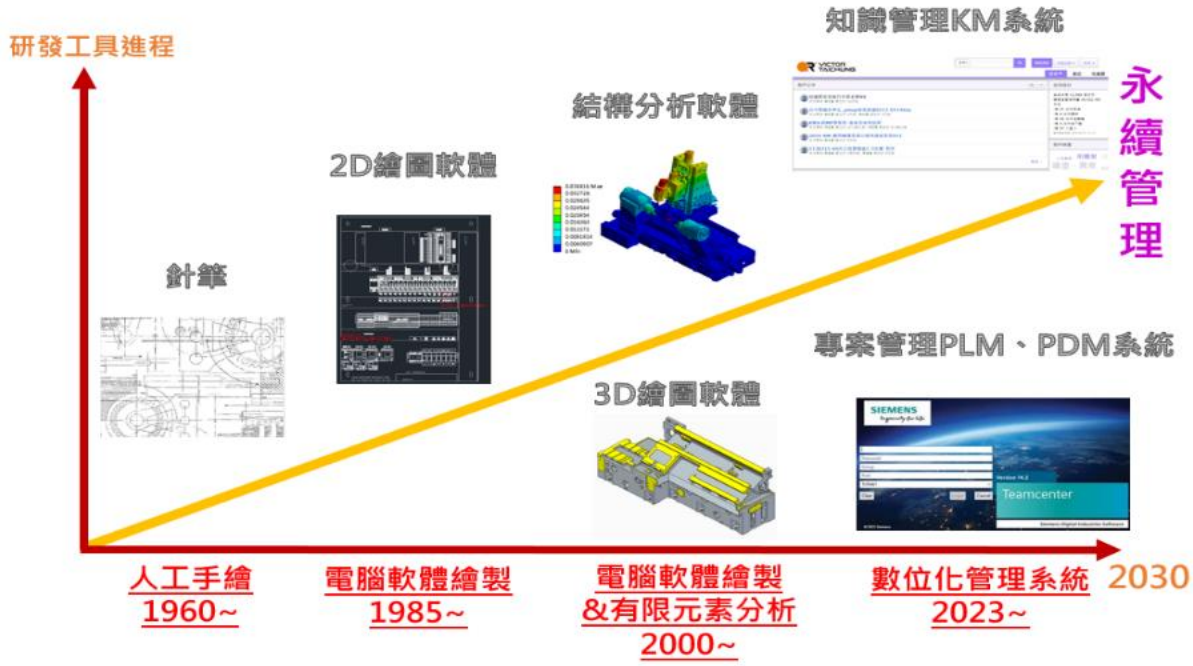
2024年成果

- 產學研合作件數4件。
- 累計開發節能機台3部。
- 智慧化機能、技術應用開發2件。

4-2 創新管理

台中精機自創立以來積極投入經費及人力在創新研發這塊，2024 年經費方面每年投入營收的 5.76%，人力方面佔總人力的 8%，已然成為永續發展的根基了，創新研發對台中精機而言是持續不間斷的工作，研發工具也跟著時代的推進而有所提升，從工序繁瑣且不易保存的人工手繪到易保存易修改電腦繪製的 AutoCAD Electrical、Solid Edge 再到知識管理 KM、專案管理 PLM、PDM 等管理系統，不斷追求新高度，台中精機研發工具發展歷程如圖 4-1 所示，台中精機研發工具歷程，並且秉持著一地研發，二地生產，全球行銷的原則，產品開發及技術研究全數在台灣進行，台中精機創新研發的想法來源歸類於以下幾項，參觀國內外展覽心得、客戶訂單需求、客戶參觀工廠提出需求、研究同業產品心得、應用中心工程師需求、售服工程師需求等多方管道，並且因應環境及社會所需持續精進台中精機本身自我價值。

圖 4-1 台中精機研發工具發展歷程



為與全球主要工具機廠商競爭，台中精機規模雖不算大，但仍投入龐大的人力與經費用於技術創新，為了突破困境，一方面申請政府的研發補助計畫，另一方面對本身較缺乏或陌生的技術，委託工研院、精密機械研究發展中心等財團法人，中正、中興、逢甲、虎尾科技、高雄科技大學等學術單位協助，透過產、官、學研界的合作，建構需要

理論計算或是偏向基礎研究的創新技術，台中精機完成商品化的產品開發與應用，在專利方面特別注重管理及申請，為鼓勵同仁積極申請專利台中精機制定了『專利申請獎勵辦法』，並且針對已有專利謹慎查證，使得台中精機無智慧財產權違反事件及訴訟。

政府為了推動國家的整體發展，持續推出各種協助產業創新的方案，台中精機皆積極配合國家政策，歷年來參與了數十項計畫，投入的研發總經費超過 6 億元以上，對於國家社會有一定的貢獻，同時也提升了公司的實力，近年來參與的計畫如下表 4-1。

表 4-1 近年來政府補助創新研發計畫

年度	計畫名稱	單位
2015	高值化航太級加工設備與應用整合性計畫	技術處
2020	自主感測器與 AI 決策優化系統於鋁圈智動化產線之開發計畫	工業局
2020	車銑複合車床智慧化技術開發與應用計畫	工業局
2020	工具機摩擦鑑別之自動循圓補償應用軟體開發計畫	工業局
2021	立式五軸機智慧化產線建置與數位平台開發	工業局
2024	智慧零組件在複合加工機之整合與應用開發	產業發展署

如前述，台中精機的規模無法與世界級的工具機大廠相比，因此在產品的創新上做了分工，需要理論基礎與實驗的創新，與學校合作，一方面解決公司研發能量的不足，另一面也讓學界有機會將本身的專長與產業結合，跳脫只講理論無法實用的窘境。每年皆依據自身的需要，與多家學校進行產學合作，委託總費用超過億元以上，近期的合作案如下表 4-2。

表 4-2 近年來與學術單位合作案

年度	計畫名稱	單位
2016	工具機產學研智慧製造技術價值創造與落實應用	虎尾科大
2016	先期授權技術轉移(適應性切削技術之研發)	中正大學
2017	CNC 車床 X/Z 軸傳動機構熱分析計畫	逢甲大學
2017	智慧化工具機系統開發	中正大學
2018	智慧化工具機系統開發	中正大學
2019	CNC 車床熱特性與智能決策技術	逢甲大學
2020	刀具磨耗 AI 預兆診斷建模技術	中正大學
2020	CNC 車床整機 AI 熱補償	逢甲大學
2020	五軸工具機品質長效之伺服調機與加工參數優化技術開發	虎尾科大
2021	建構五軸工具機熱變位與精度調機量測關鍵技術	中興大學
2024	伺服與插補器參數調整決策可適性選用	中興大學
2024	主軸預熱與控溫技術開發	逢甲大學
2024	射出成型機塑化品質監控技術	高科大



除了與學術單位做產學合作，也與財團法人共同創新，針對前瞻的產品或技術展開合作，這些單位有龐大研發資源，對於一些開發風險高，又需大量高階人才的產品開發或技術創新，雙方合作可提高成功的機會，多年來，轉委託的費用已超過億元，近期的合作案如下表 4-3。

表 4-3 近年來與財團法人合作案

年度	計畫名稱	單位
2018	CNC 高速資料擷取模組技術	工研院
2018	台中精機鋁輪圈智慧製造系統	工研院
2020	強健型抗干擾光學量測技術	工研院
2020	車銑複合車長智慧化技術開發與應用	PMC
2020	機電系統動態性能模擬	PMC
2021	工具機結構動態特性分析技術	PMC
2021	異質通訊與倉儲管理系統開發	PMC
2021	機台螺栓鎖固結合面性能提升測試驗證	PMC
2021	五軸工具機幾何誤差量測及組裝公差智慧化分析	工研院
2022	成型品質優化決策系統回饋控制器整合方案	工研院
2024	加工製程參數評估技術	PMC

台中精機製造的產品，多年來致力於幫客戶節能以減少成本支出，進而友善環境，為因應 2050 淨零碳排目標，台中精機積極推動工廠端、設備端永續減碳的方案，提供客戶選擇搭載節能的系統，整機部分在結構方面使用了輕量化的設計，在維持原有的機械結構剛性下，大幅減少碳排的產生；周邊硬體方面使用大量節能零組件，如節能電磁閥、智慧螺桿、變頻油冷卻機、節能油壓箱等來取代以往較耗能的零組件；控制法則方面，針對各周邊設備依照客戶使用狀況來調整運轉的模式，如間歇控制、待機關閉等，降低不必要的能源消耗。

塑膠射出成型機部分:除了原油壓式射出成形機均已導入節能油壓伺服系統外,近年來開發重心更是著重於更節能減碳且更精準的全電式射出成形機,同時也進一步開發具快速冷卻機能的節能料管以降低加熱部分的能耗也避免塑料裂化的可能,控制軟體部分也持續開發相關機能以使射出機能更能適用於回收料 例如回收料模組中的自適應機能,未來也會持續更多機能使機能能更廣泛的應用同時降低不良率(例如鎖模力恆定,黏度變動自適應)。

台中精機持續精進相關軟硬體技術開發，除了前述的節能機能外，另外還開發多項應用加工技術例如震盪切削、最佳化長棒材加工、主軸及刀具破損監控，可讓機台運轉過程中避免不必要的錯誤加工或不良品產出，從而減少能源的消耗。包含機台電力偵測與分析，即時偵測機台電力消耗，分析來源與碳排放量，從而擬定節能減碳方案。

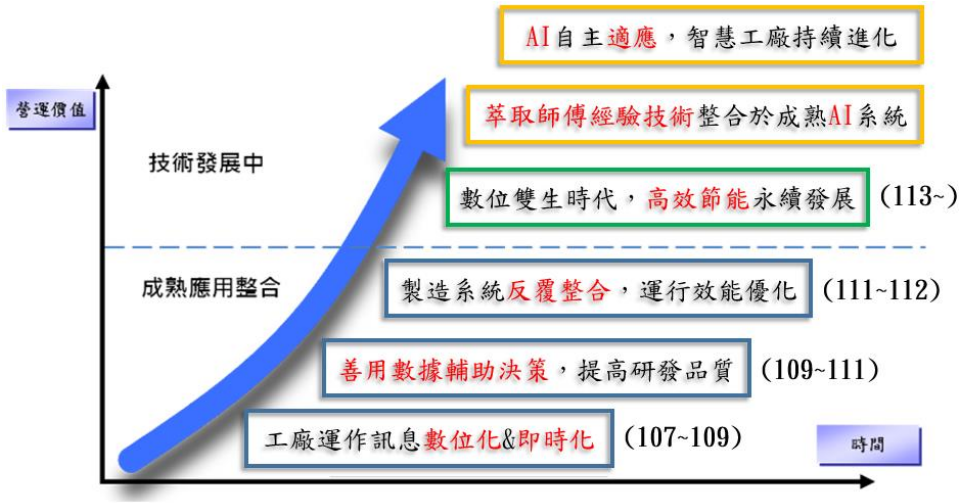


圖 4-2 對應永續經營所開發台節能功能

品質與穩定性是產品最重要的要素，一部產品有上千種物料，台中精機始終秉持從床身鑄件與重大關鍵模組自製不假他手，兢兢業業走過數十載，從工具機床身鑄造、重要零件精密加工、板金製造、到最終的組裝測試一條龍生產，堅持唯有如此才能造就高品級的工具機設備，並且台中精機的產品無違反產品與服務的健康和安全法規，台中精機的產品皆符合 CE、 TS、UKCA…等認證，針對機台操作的方面，屬於危險的區域皆有安全措施及警告標語。

隨著需求增加，產品線的不斷擴充，物料組裝戰線不斷拉長，以往傳統單靠人工管理的模式已略顯疲態，五年前新廠計畫抵定，即刻成立新廠規劃小組，群策群力思考未來高品質的機械廠應該是什麼樣子？設定中長期數位轉型藍圖與明確定義新工廠核心目標為「重構製造流程&資訊串流架構，建立全廠數據決策生態！」，從工廠產銷運作與生產管制數位化&即時化，再到善用數據輔助決策進而提高產品研發品質，持續精進及開發設備、製造系統使效能提升優化，目前正朝著數位雙生時代前進，透過虛實整合並搭配節能設計達到永續發展的願景，未來持續精進 AI 系統達到萃取師傅經驗技術並讓其自主適應，透過不斷創新技術及有效的管理辦法使台中精機在研發管理層面可以不斷支撐著台中精機前往更久遠的發展。

圖 4-3 台中精機精創新管理營運價值



數位整合應用已是永續經營重要的一環，首要目的仍是在加速組織的溝通與有所本的數據決策。此不單是數位轉型，而是以數位轉型帶動公司決策轉型的過程。唯有流程面、系統面、與組織面的再造重組，環環串連才能穩固與轉型成功。

電子業的數位轉型於 20 年前早已啟動，現今更邁入大數據與 AI 探索的新領域，但台灣 95%以上為傳產中小企業，為台灣之根本。但受限於資金人才較為不足的情況下，轉型升級腳步緩慢，但全球競爭情勢已不容許不正視此問題，台中精機的數位轉型也才走到一半且改善沒有盡頭，但我們的決心與進展應該是有目共睹，2020 年精科總部落成後也積極建立相關控管系統，如圖 4-4 台中精機戰情會議室、圖 4-5 台中精機產線即時化看板、圖 4-6 台中精機生產績效看板，台中精機願意將此經驗過程與台灣製造業來相互交流借鏡。台中精機深耕台灣，始終相信唯有產業上中下游共同提升，金屬加工產業在台灣這塊土地越發光發熱，一同努力面對大環境的挑戰共創美好的新時代。



圖 4-4 台中精機戰情會議室

圖 4-5 台中精機產線即時化看板



圖 4-6 台中精機生產績效看板



4-3 產品品質與安全

GRI416-1、GRI417-1、417-2、417-3

台中精機秉持以終為始，為顧客創造價值的使命，致力於成就於客戶的榮耀，成為與時俱進的智慧領導者，並遵循「爲使顧客滿意，人人應遵循標準，第一次就把工作做正確；爲達到品質零缺點，全體人員對工作需不斷的改善。」之品質政策，結合生產、服務、研發、品保等相關單位，進行持續改善與產品品質完善。

產品品質實現與應用

從設計開發階段至產品驗證階段，參照 ISO、CNS、CMD 產品品質與安全要求等標準規範，進行規劃與實現產品品質，並依據產品開發過程等要求進行過程管制，並完成 ISO 9001 品質管理系統、正字標記、CE、TS 型式等認證。



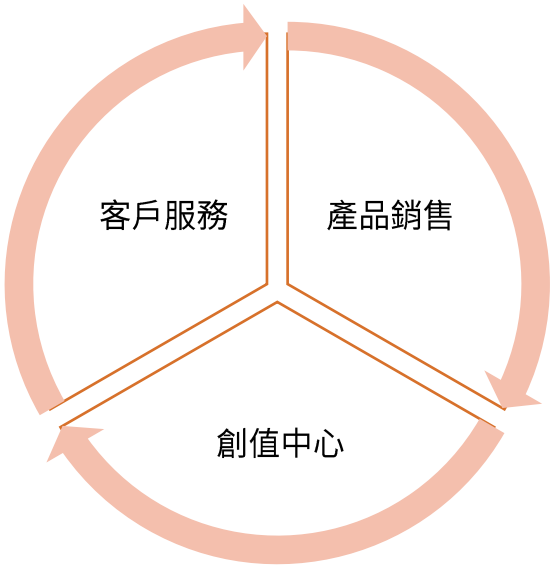
產品品質與損失成本的管理

為確保產品品質並有效控制損失成本，公司訂定年度品質管制上限目標，並定期召開檢討會議，針對達成情況進行分析與改善。

具體管理措施包括：廠商評鑑、製程稽核、品質管制會議與品質檢討會，透過系統性監督與持續改進，強化製程穩定性，提升產品品質與整體顧客滿意度達 80%以上。

4-4 客戶關係管理

聆聽客戶的聲音，才能真正了解客戶真實需求，提出全方面解決方案，台中精機承擔問題及扛起責任的態度去面對，讓內部資深且專業的(1)產品銷售、(2)創值中心及(3)客戶服務團隊對訂單客制化、需求評估及售後服務客訴原因進行分析及改善，以達到客戶滿意之服務宗旨。



4-4-1 產品銷售

台中精機永遠站在客戶立場思考，深刻了解每位客戶需求，其掌握客戶狀態、及時搜集商情，每年辦理教育訓練課程對銷售團隊進行培訓，讓同仁能跟上產業與新產品知識，並進行銷售經驗分享、介紹重點客戶，也同步透過報章雜誌、社群媒體、定期客戶拜訪、定期參加國內外產業展覽，維繫既有客群來帶動沉睡客戶及潛在(新)客戶，不斷的拓展客群及獲取市場情報。台中精機產品皆符合國內 TS、歐盟 CE、英國 UKLA、中國 GB … 多項安全規範。

4-4-2 創值中心

關鍵技術

台中精機擁有豐富產品線及專業技術團隊，透過了解客戶的加工需求，評估最適整合方案。可針對機台產業與生產要求，提供客製化與周邊設備的建議與選用，使客戶的生產效率達到最大化。協助客戶改善工法製程，提升加工效率與產品競爭力。

創造價值

台中精機提供優質的生產規劃服務，從客戶洽談開始，我們提供研究、刀具、夾具、生產線規劃和加工方案的建議服務，並滿足零件的成本、品質和精度要求。

執行驗證

台中精機提供完善的驗證整合服務，包含產品試車打樣，單機自動化到產線自動化驗證測試以及幾何精度、粗糙度和週期時間，以確保交機即可生產，讓設備投資帶來最大的效益。

4-4-3 客戶服務(售後)

透過簡化客戶報修服務工作流程，應用程式便可以發送給正確的部門和客服人員。這讓客服人員和客戶的支援過程變得更加容易、快速。建立個人化表單只會詢問與客戶問題相關的資訊，一旦精簡並加快了報修單處理速度，客戶將感到更滿意並留住更多客戶。

報修單 → 派工單 → 服務單 → 滿意度分析

台中精機在 2024 年執行電子化服務單-售後滿意度調查，針對五大項回饋，持續提升服務質量，以符合客戶的期待。

第 5 章 環境永續

5-1 永續策略目標及執行亮點

2030年目標

精科廠:
·汰換廠區冰水主機
·逐年汰換耗能馬達
·逐年更換高效率節能燈具
·改善加工機器設備耗能

工業區廠:
·逐年汰換老舊設備

后里廠:
·降低標的產品碳排放量
·改善整廠用電能耗
·降低廠內鑄件報廢率

鈑金廠:
·更新老舊設備減少耗能
·降低烤漆爐產線碳排量

2025年目標

精科廠:
·廠區景觀池抽水馬達安裝定時器減少運轉時間
·景觀池更換高效率抽水馬達
·廠房棟樓梯平面層照明更換感應式燈具
·建築物外牆燈光亮燈時間調整
·調整廠區景觀照明亮燈時間

工業區廠:
·逐年汰換老舊設備

后里廠:
·降低標的產品碳排放量
·改善整廠用電能耗
·降低廠內鑄件報廢率

鈑金廠:
·更新老舊設備減少耗能。

2024年成果

精科廠:
·空壓機推動ESCO的節能減碳專案，減少40.17公噸CO2e碳排量
·B棟6樓停車場節電改善(雙管燈具改單管燈具):
400格停車格雙管燈具改單管燈具，減電11565度
·B棟6樓停車場改善照明排程時間,節電26873度
·智慧化空調減能改善,節省215000度
·加工高耗能設備安裝能源監控系統

工業區廠:
·將高耗能400瓦的水銀燈汰換成150瓦節能的LED燈，節能52800度
·汰換老舊高耗能空調設備，改安裝能源效率一級的分離式冷氣機

后里廠:
·化鐵爐拆除,導入中頻感應爐,焦炭使用量為0kg
·成品報廢總重量31229kg，已全數回收再融煉，達100%
·熔解回收再熔煉量達總投入量18.9%
·製程減碳累積964公噸CO2e
·循環經濟-鹿港鈑金廠的廢料交由后里鑄造廠再次利用熔煉，減碳累積121.7公噸CO2e

鈑金廠:
·四條烤漆產線 ,安裝能源監控系統進行天然氣流量數據收集
·汰換老舊高耗能空調設備，改安裝能源效率一級的分離式冷氣機

5-2 氣候治理與行動

GRI201-2

因應世界氣候變遷及全球淨零發展的趨勢下，台中精機在 2011 年和 2016 年，分別取得了 ISO 14064 溫室氣體盤查及 ISO 50001 能源管理系統三項重要的國際認證。於 2020 年，我們啟用了全台首座工具機綠能智慧工廠，這座工廠不僅以生態、節能、減廢、健康為主打，並在 2021 年榮獲銅級綠建築標章。更將廠內柴油運具汰換，由無人搬運機、自動化倉儲組成自動化產線，全面使用 LED 照明設備、建置太陽能發電系統、水資源再利用系統，並設有生態景觀池及溫度調節系統。此外，在工廠中設立了能源監控戰情室「能源雲」，以隨時監測和統計電力、空調及太陽能等相關資訊。達到能源節約、環境保護與可持續發展的理想。


綠建築標章證書







在綠色產品設計方面，台中精機對機械設備的結構、工作原理、各零件的材料與形狀，充分考量產品加工的可行性、環保節能以及回收性作為設計原則。我們選用了高效、節能的周邊系統，例如變頻或伺服油壓箱及變頻冷卻器，以達到更節能更環保的目標。同時，我們根據節能減碳和降低污染的需求，對機械加工程序進行了優化。並且致力於有效回收和利用機械製造、加工過程中產生的廢棄物，實現廢棄物的再利用，以實現循環經濟的目標。

台中精機導入了綠色思維，不僅在機械設備的結構與設計上進行了創新，還積極進行碳盤查，推進產業碳中和轉型，並設定長短期的目標，建立減碳方法論。我們也參與了零碳大學，積極推動企業的零碳轉型。近年來，我們推動供應鏈的零碳轉型計畫。台中精機作為工具機產業的中心廠，周邊圍繞著數百家協力廠，供應數千項零組件。在這樣的共生關係下，我們深刻理解零碳轉型需與供應商攜手合作，透過「以大帶小」的方式推動綠色轉型。為此，我們提供供應商 ISO 14064 與 ISO 14067 相關教育訓練，實地進行廠勘與碳盤查，協助找出高碳排設備並提出減碳建議，最終完成查證程序。台中精機致力成為產業綠色轉型的推手，共同打造綠色縱谷，促進永續發展。

氣候變遷風險與因應對策

風險類型	情境說明	潛在影響與財務衝擊	因應方式
實體風險	颱風、洪水等極端氣候出現頻率及嚴重度提升	基礎設施損壞 營運中斷 供應鏈斷鏈	提升廠區抗災能力 制定緊急應變計畫 建立災後復原計畫措施 強化與供應商的溝通，建立多元供應鏈以減少單一來源風險
	極端氣候導致缺水風險提高	製程中斷 營運成本上升	各廠備有水塔、大型水桶儲水及雨水回收裝置作為應急之用，各廠相互支援 購入飲用水 至鄰近建案工地取用地下水
轉型風險	溫室氣體總量管制與碳稅、碳費規 (如CBAM)，以及客戶對低碳產品要求	生產成本上升	導入 ISO 50001 導入 ISO 14064-1 導入 ISO 14067 開發低碳工具機產品






5-3 能源管理

GRI302-1~5

台中精機減碳績效

位於台中精密園區之綠能化暨智慧化的營運總部、台中工業區廠、彰濱工業區鹿港廠之廠房屋頂與中租合作鋪設太陽能板。

2024 年太陽能板發電量

廠區	發電度數	減碳量
精科廠	2,567,513 度	**1,268 公噸**
工業區廠	1,113,740 度	**550 公噸**
鹿港廠	2,089,333 度	**1,032 公噸**

此外，營運總部廠區建置地下涵管系統，引風至廠房，夏季可降低 3 至 5 度室溫；同時裝設儲冰室空調系統，充分利用離峰用電，並搭配「能源雲」平台，實現電力、空調及太陽能發電數據的即時監測與智能管理。

5-3-1 2024 年能源管理成效及提升措施

公司持續推動節能減碳，實施了一系列能源管理與改善計畫，進一步促進能源使用效率與永續發展目標的達成：

1.精科廠停車場節能改善：

為提高能源使用效率，公司對停車場照明設備進行改造，將雙管燈具改為單管，並重新設定照明排程時間，每年共節省了 **11565** 度電。

2.儲冰系統智能化：

精科廠儲冰系統裝設數據收集器，並結合氣候數據，採用 AI 演算法分析空調需求與運行效率，提升系統能效，每年平均約減少 106 公噸 CO_2e 排放量。

3.鹿港廠烤漆爐效率提升：

安裝瓦斯流量計與 IOT 能源監控系統，進行數據收集和 AI 輔助分析，有效提升烤漆爐使用效率並降低能源耗用。

4.后里廠汰換高碳排設備：

- 汰換化鐵爐：將高碳排化鐵爐更換為中頻電爐，顯著降低製程中的碳排放量。
- 汰換耗能空壓機設備：將 2 台老舊高耗能 100HP 空壓機汰換成為變頻節能空壓機，並且將 4 台空壓機設備進行併聯模式，以提升空壓機使用效率。

  2024 年減碳累積 17.3 公噸 CO2e。

5.能源數據集中化管理：

精科廠、后里廠節能監控資訊整合

建置中央監控與管理平台，串接精科廠智慧綠能大樓及各廠區地端製程能源管理系統，實現能源數據的集中化監控、即時分析與智能化管理。此舉不僅提升了能源利用效率，亦降低了營運成本，實現永續發展目標。

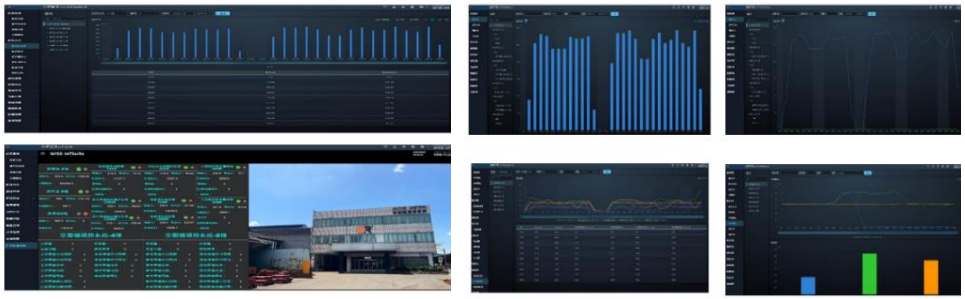


建置節能監控與管理平台，針對高碳排設備運轉進行數據收集

・精科廠節能監控與管理平台



・后里廠節能監控與管理平台



6.碳排放盤查與改善計畫

依據 ISO 14064-1 標準進行碳盤查，識別高碳排設備，制定針對性改善計畫並確實執行，持續降低公司碳排放量。



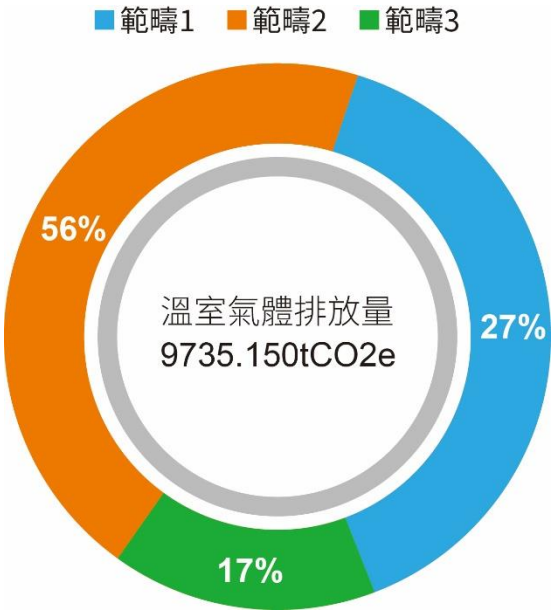
5-4 碳管理

GRI305-1~3

呼應全球減碳趨勢，台中精機擬訂定零碳轉型的願景與目標，透過溫室氣體盤查自主揭露計畫，深入分析加工生產及產品製程的碳足跡，整合數據以檢視廠內的碳排量。自 2020 年啟用綠能智慧工廠後，次年即展開廠區溫室氣體盤查作業，並依照 ISO14064-1:2018 標準進行管理及查證，並定下 2021 年為盤查基準年，旨在方便未來排放量的比較。這些舉措將有助於有效追蹤、評估並規劃減排措施的實施成果，確保企業向零碳目標邁進的進展與預期相符。

2024 年，台中精機的溫室氣體排放量達 9,735 公噸二氧化碳當量，其中範疇一佔 27%、範疇二佔 56%、範疇三佔 17%，顯示能源使用是主要的排放來源。我們已積極推動多項節能減排計畫，包括廠區照明系統改善、空調系統效能提升、及設備能源效率的全面升級。

台中精機 2024 年溫室氣體排放量



精機節能減碳小尖兵活動

為深化全員參與的減碳行動，台中精機自 2022 年起推動內部「精機節能減碳小尖兵活動」。透過此活動，員工可利用零碳提案改善單，針對生產製程、能源使用、資源管理、廢棄物減量及綠色工廠運營等領域，提出具創意與可行性的減碳建議。由相關單位主管審核，對提案進行評估與實施規劃，並以獎勵機制激發員工的積極參與。透過全員的智慧與努力，台中精機不僅加速內部減碳步伐，更營造出共同參與永續發展的企業文化。

零碳轉型計畫與目標

未來，除了持續降低自有營運範疇的碳排放外，我們將積極拓展減碳範圍，涵蓋價值鏈上下游的合作夥伴。我們計劃採取以下策略：

1.供應鏈碳減量推動：

協助供應商進行碳排放盤查，提供 ISO 14064-1 與 ISO 14067 相關教育訓練，並共同制定減碳目標。

2.綠色採購：

優先選用低碳排或再生材料供應商，降低原材料端的碳足跡。

3.產品生命週期碳管理：

導入產品碳足跡制度，向客戶展示低碳產品設計成果，並促進市場對綠色產品的需求，目前已完成 4 款機型產品碳足跡。

在逐步減少直接與間接排放的同時，我們也持續投入資源推進創新技術應用與生產流程提升：

取得綠色機械產品 ISO 14955 能源效率認證，憑藉企業的努力，台中精機將不僅是一個零碳工廠的實踐者，更是零碳價值鏈的推動者，共同迎接淨零排放的新時代。

目前本公司尚有幾台舊型窗型冷氣、冷藏設備使用含有 R22 冷媒具臭氧層破壞物質（ODS），後續將安排計劃進行汰換新型環保冷媒。

本公司無氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放。

5-5 水資源管理

GRI303-1~7、GRI203

5-5-1 水資源管理效率提升

1. 台中精機積極提升水資源使用效率，並透過建立雨水回收系統提高回收水率，經儲存、過濾後轉換為沖廁、灌溉綠化用水。
2. 台中精機透過污水處理技術和節水設備，顯著減少製造過程中的用水量。同時，公司不斷提升生產流程，降低每單位產品的水足跡，達到節水和環保的雙重目標。
3. 遵循政府法規，進行進度追蹤和成效評估，提升水資源管理的透明度。
4. 整合台中精機廠區及供應鏈水資源風險管理，建立水資源管理內部監控機制，確保各項措施落實到位。

持續研究水資源管理技術，積極拓展多元水資源及水污染防治技術。

5-5-2 水資源結構

台中精機長期關注水資源的節能與環保議題。除了現有的雨水回收系統和污水處理設備外，同時也積極推廣日常生活中節約用水的理念。台中精機所使用的第三方水源均來自當地自來水公司，2024 年度總用自來水量為 52537 公噸，相較於去年 2023 年 57794 公噸，減少了 9%。這一變化顯示台中精機在用水管理和節水措施上的具體成效。

5-5-3 廠區水回收規劃與節水設備

台中精機積極推行內部水資源管理，廠區內建置的生態池，採雨水回收的方式進行灌溉，年回收量達 2,877.60 公噸，年減碳量可達 55,391 公噸。除了達到節約水資源的效果，也減少供水依賴，同時改善廠區內的環境及自然生態。

5-5-4 水汙染防治

台中精機設有污水處理設備，為能積極落實水質監測，每日派遣專責人員觀測水質，並敦請環境部認可之專業單位利用專業儀器檢測汙水的 pH 值及重金屬含量，確保污水排放達標準，2024 年本公司所有污水排放皆符合環境部標準。

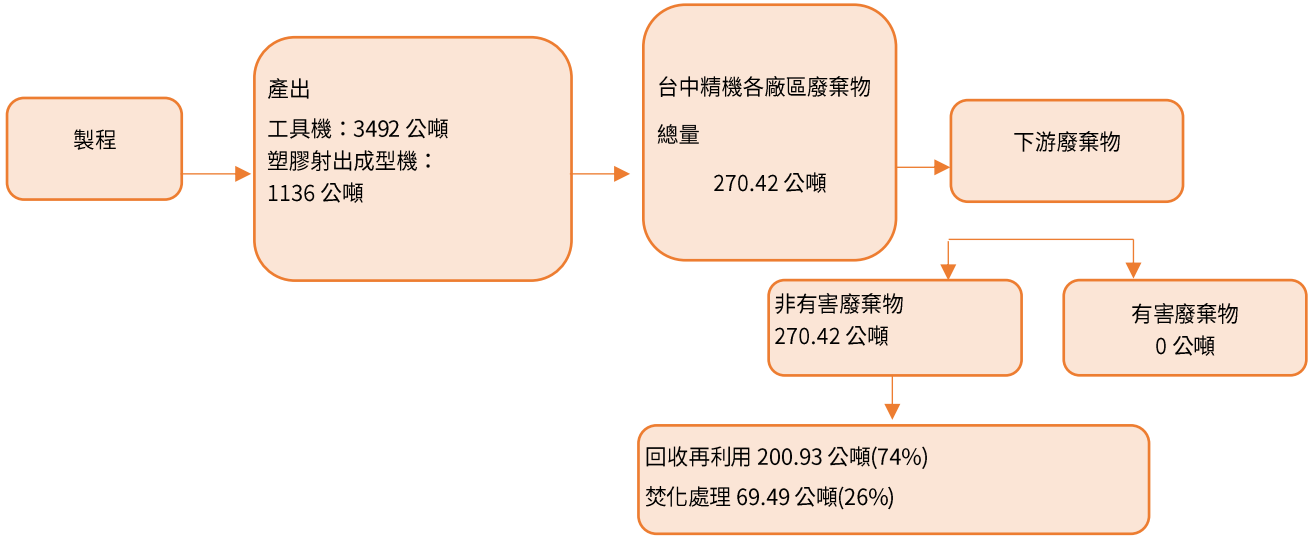
2024 年，全年污水排放水質表現皆遠優於污水排放標準。

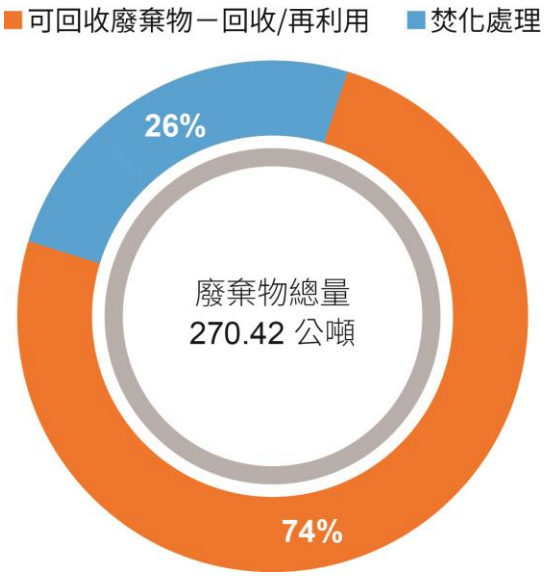
5-6 環境與廢棄物管理

GRI301、306

台中精機在物料使用與資源管理方面持續展現對環境永續的承諾。2024 年，公司投致力提升物料循環再利用效率。其中，鹿港鈑金廠所產生之鈑金邊角廢料達 49,020 公斤，成功轉交后里鑄造廠進行熔煉再製，有效減少生鐵的使用，實踐材料回收與資源節約的雙重效益。此外，考量產品為大型機台設備，公司並未採用一次性包材，出貨時皆使用可回收再利用材料作為包裝媒介，進一步減輕環境負荷。

在廢棄物管理方面，2024 年台中精機共產出 270.42 公噸之廢棄物，涵蓋回收利用與焚化處理等方式。其中有高達 74%的廢棄物經有效回收再利用，如廢鐵與廢紙等資源，顯示公司積極落實循環經濟理念，將廢棄物視為可再利用資源，最大化資源使用效率並降低對環境之衝擊。





5-6-1 源頭減量措施，推動循環經濟

台中精機深知企業發展與環境保護並重的重要性。透過落實垃圾分類、廚餘回收及資源回收，積極履行企業社會責任，為打造永續發展的未來貢獻一份心力。目前採用垃圾秤重及各單位自主減量競賽，大幅降低辦公室日常營運對環境的負擔。所有不可回收廢棄物皆委託專業清潔公司進行妥善處理，可回收物則送交專業回收廠，實現資源最大化利用。

除此之外，採用循環經濟理念推動源頭減量，回收物給它廠使用。鹿港鈑金廠針對再裁切、製作過程中剩餘的廢料及邊角料收集交由后里鑄造廠再次利用成為熔煉的原料，再者，製程中的報廢品抑或是產品達到生命週期使用終點後皆可回收重新熔煉再利用，真正落實廢料的循環利用。

台中精機不僅致力於減少自身的廢棄物減量，更積極透過供應鏈的協同合作，有效利用資源並降低後端的廢棄物產生。在供應鏈管理方面，台中精機與供應商合作，共同制定減少廢棄物的策略，推動供應鏈上下游企業實現綠色供應，並優先選擇具有環保意識和可持續發展理念的供應商，帶領整個供應鏈朝淨零排放的目標前進。



5-6-2 推動循環經濟

為了提供老舊機台的永續及全方位服務，台中精機於 1989 年成立了維新事業部，專注於機台翻修及控制器系統升級，幫助客戶再創機台價值。隨著廣大客戶群需求的增加，維新單位於 2015 年遷至台中精機彰濱工業區鹿港廠區，並更名為中古機銷售服務中心。

除了整修維新業務外，還有配合業務及代理商，提供優惠估價回收中古機並換購新機，擴大了中古機整修及販售服務，透過「修復與翻新」和「再製造」等方式，藉由循環經濟模式，延長產品使用壽命，減少原物料的使用及廢棄物產生，延長產品的使用生命週期，減少對環境衝擊，同時，也提供機台報廢服務，確保不再使用的機台得到妥善處理。



維修前後對照圖

5-7 自然與生物多樣性

GRI304

由於氣候變遷的影響，加上人類對自然資源的過度消耗，加劇了生物多樣性的流失，使得生態系統瀕臨崩潰。

鑑於生物多樣性是全人類珍貴的資產，保護和復育生態系統對於減緩氣候危機及促進各產業及經濟永續發展具有重要意義，因此當初在建立精科廠區時，以綠建築為主要理念，建築配置順應山坡地形以不破壞水土保持規劃興建。廠區總綠化面積達 6277.78 平方公尺，大面積種植 514 棵台灣原生種喬木，包括樟樹、苦楝樹、茄冬樹、柚木等，充分展現了我們對自然生態保育的決心。



圖 5-1 綠化廠房

5-7-1 生物多樣性管理與推動

台中精機因基地前後高低差達 20 餘米，運用此優勢設置一條 OR 生態溪，使廠區有豐富的自然生態。水源頭名為「報恩湧泉」，感念天下父母恩，同時「湧泉以報」也有飲水思源之意。

泉水從源頭「湧」出後，經過疊石而成型的小瀑布「落」下，潺潺溪水持續「奔」流，因地勢的變化，溪水在幾處水坑各自停「滯」至滿而溢，再順流至迎賓處的五福池，因水的流動而使著周邊的生態豐富，象徵財氣凝聚於五福池，最後再將池底的水「迴」於水源頭再次「湧」出。如此重複循環如台中精機自強不息、永續經營。

當水湧出後，因地勢不同而產生出「湧」、「落」、「奔」、「滯」、「流」、「迴」等六種不同變化形態。也如人生百態的一種禪意，努力自我精進，但須順勢而為，方能永續。



圖 5-2 OR 生態溪



圖 5-3 五福池

建築基地上除了必要之人工鋪面外，擴大留設綠地、透水鋪面。喬木下方密植灌木與草花，生態複層綠化，以各式原生及誘鳥誘蝶植物為主。生態水池及景觀溪流使用自然砌石護岸及多孔隙邊坡，可供各種生物棲息，並能有效降低環境溫度。

第 6 章 幸福企業

6-1 永續策略目標及執行亮點

2030年目標

- 員工平均訓練時數15小時
- 線上教材累計83門
- 持續進行產學合作計畫

2025年目標

- 員工平均訓練時數13小時
- 線上教材累計63門
- 持續進行產學合作計畫

2024年成果

- 員工每人平均訓練時數12小時
- 線上教材累計53門
- 產學合作計畫20件

◎雇用概況

2024 年	人數	比率
總人數	730	100%
男性	645	88.36%
女性	85	11.64%

主管性別比	人數	比率
男性主管職	68	9.31%
男性非主管職	577	79.04%
女性主管職	7	0.96%
女性非主管職	78	10.69%

6-2 勞雇關係及員工參與

GRI2-7.8、GRI202-1、GRI202-2、GRI401-1、GRI402-1

為建立勞資雙方互信共好的基礎，台中精機制定員工相關政策及內部規章『人權承諾與政策管理辦法』，實施提供平等的工作機會，並且在薪資、評核、晉升及福利等相關規定持續精進，透過多元及順暢的管道協商機制，確實達成相互尊重、坦誠溝通、互利共贏的氛圍，能夠分享問題和想法，共同實現公司的目標和利益，營造積極正向的勞雇關係。

不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資比率：女性高出最低薪資比率 33%，男性高出最低薪資比率 36%

●人力結構

GRI2-7、GRI2-8

根據 2024 年 12 月內部統計，台中精機全體員工總數為 730 人，全職員工 728 人、兼職員工 2 人，整體平均年資達 16.3 年，顯示出穩定且具經驗的團隊特質。

- 2024 年本公司無非員工作者。
- 在人員性別比例方面，男性員工 645 人，佔總人數 88.36%；女性員工 85 人，佔總人數 11.64%。職位結構中，主管職 75 人，非主管職則有 655 人，雇用當地居民為高階管理階層的比例為 94%。
- 在年齡分布上，40～49 歲的員工人數最多，達 233 人，佔總人數 31.92%，顯示公司員工年齡層主要以中堅幹部為主。
- 學歷結構方面，具碩士以上學歷者 56 人，反映出公司員工具備豐富的學術背景與專業知識。

●新進與離職

GRI401-1、GRI402-1

對於新進員工，台中精機提供完整的培訓，公司導師團隊提供涵蓋學科、術科及實際操作三個面向的基礎技能訓練，學科部分包括公司歷史文化、制度規章與基礎理論知識；術科訓練涵蓋技術知識和應用技能；實際操作則強調動手能力和實務經驗。以協助其適應職場環境。有同仁離職時，用人單位主管及人資部門與離職同仁進行面談以了解離職原因，並進行離職原因統計分析，針對同仁所提出的問題因應改善，2024 年台中精機全體員工平均離職率為 12%，與去年 11%差異不大，台中精機將持續精進各項溝通管道來傾聽同仁的意見，盤點工作任務所需的職能以建立完善的職涯發展地圖，豐富福利制度以打造符合同仁期望的職場環境。

關於營運變化的最短預告期，本公司均依據本國勞動相關法令辦理，均無不法情事。

◎聆聽策略

●申訴機制與溝通管道

台中精機非常重視勞雇關係，致力於打造優良的工作環境，提升員工滿意度與工作效率，以創造和諧共好的勞資互動關係，我們提供多項員工申訴機制與溝通管道，確保員工的聲音被充分聆聽並迅速回應。

溝通管道	實施方式
精機寶寶信箱	員工可透過匿名信箱 **orpuppet@mail.or.com.tw** 隨時反映工作意見或提供建議，透過直接發送給總經理室的郵件，確保每個聲音都被聽見和重視，從而持續推動公司的改進與成長。
下午茶會	總經理室不定期邀請不同職務、年資的同仁共聚一堂，在輕鬆愉快的氛圍中傾聽員工的心聲與建議。
員工意向調查	台中精機人資課每年底定期進行「員工意向調查」，蒐集員工對公司各項管理制度、福利措施、工作環境等方面的意見，調查結果彙整後提供給相關部門主管參考，同時也將作為公司改善施政的重要參考依據。
工會勞資協商	台中精機**每年**舉辦一次會員大會，尊重工會的立場和意見，並透過有建設性的對話和協商來解決問題，以確保公司和員工之間的關係良好且互利互惠。
員工輔導	透過個別輔導、轉介勞安室輔導或透過資深主管的指導，幫助員工有效調適情緒、化解困擾並提升解決問題的能力。



6-3 人才培育與發展

GRI401、404-1~3、405

台中精機致力於打造完善的人才發展機制，提供多元豐富的培訓內容及方式，協助員工持續提升專業技能與核心職能。公司重視員工的職涯規劃，透過階段性培訓、跨部門學習與管理職能養成等機制，協助員工在專業深耕與跨領域發展間取得平衡，此外公司也積極推動知識傳承與學習文化，讓每位員工都能在正向激勵的環境中成長茁壯，進一步強化企業競爭力，成為業界精密機械領域的先驅。每年定期對 100%全體員工進行績效考核及職業發展檢核，未達標者依據『員工績效考核辦法』辦理後續輔導。

◎人才招募

●招募政策

台中精機至成立以來，業績不斷擴展，人員僱用皆考量組織未來發展需求，所有員工皆直接聘僱，無運用派遣方式聘僱臨時性員工之情形。除透過線上招募管道(104 人力銀行、1111 人力銀行)及持續於全台各大專院校舉辦校園徵才博覽會外，亦透過就業中心辦理之一般民眾就業博覽會，廣招各類族群之優秀人才。







●校園深耕

台中精機積極推動校園深耕，透過實習計畫、企業參訪、校園講座等多元方式，持續深耕校園、發掘潛力人才，為企業發展注入新動能。2024 年度我們與 5 所大專院校建立合作關係，提供合計 61 名學生的產學合作名額，讓年輕學子能親身參與公司實務運作，提前培養符合產業需求的專業技能與實務經驗。

為鼓勵學生投入學習與實習，公司提供優於《勞動基準法》的薪資福利，讓實習生在獲取實戰經驗時，也能兼顧生活品質與學習動力，透過這樣的產學合作模式，不僅縮短學用落差，更協助學子快速融入職場。

●教育訓練及時數統計

GRI401-1、404-1~2、405

台中精機持續投入於員工的教育訓練，以提升專業技能與綜合素質，為企業永續發展奠定穩固基礎，2024 年度台中精機提供每位員工平均 12 小時的培訓，課程涵蓋專業技術、經營管理、勞工安全、環境保護與職業健康等多個面向，滿足不同職能及職涯階段員工的學習需求。

在教育訓練的規劃上，公司透過內外部資源整合，設計多元化的學習模式，包括內部專業講師培訓、外部專家授課、數位學習平台及實務操作工作坊等，協助員工在瞬息萬變的產業環境中持續成長，以『教育訓練實施辦法』管理，此外公司亦積極推動部門內實戰培訓與知識傳承，打造學習型組織文化。

課程類別	總人次	總時數
專業技術	1,541	3,781
經營管理	2,366	3,506
勞環安衛	442	1,326
合計	3,992	8,613

●系統化培訓課程

(一) 品質管理與改善手法課程：教授品質控制和改進的技術和方法，提升產品和服務質量。

(二) 基層組長工作教導與改善訓練：針對基層組長，提供工作指導和改善技能，確保基層管理的有效性。

(三) 中高階主管管理職能訓練：針對中高層主管，強化管理職能和領導能力，提升管理層的整體水平。

(四) 高階主管經營策略職能訓練:針對高層主管,培養經營戰略思維和決策能力,推動公司長遠發展。

●在職培訓與工作教導

我們定期舉辦內部培訓與工作指導，由部門主管、資深員工或專案種子人員負責，透過示範、指導及實際操作，協助員工迅速掌握並熟悉新任務，除強化員工的實務操作能力，也促進經驗傳承與內部知識的流動。

●外部受訓與知識分享

台中精機鼓勵各部門員工參加外部培訓課程，讓員工有機會接觸外部最新技術和知識，員工在完成培訓後，需撰寫受訓回廠建言表，分享學到的知識和相關改善建議，促進知識流動。

●工作輪調政策

公司制定了工作輪調政策，旨在培養員工的多項技能（多能工培訓）。員工在不同部門和工作崗位之間進行輪調，這些經驗不僅有助於員工個人成長，還能在技能核可後作為職等晉升的指標，為公司儲備多面手人才，提升整體競爭力。

●競賽與協作

台中精機不定期舉辦跨部門競賽活動(例如：KM 知識館成果競賽)，透過良性競爭與團隊合作，培養員工的團隊精神與協作能力，這些競賽不僅激發員工的創造力與工作熱忱，更讓他們在實戰中累積寶貴經驗，進一步提升個人與團隊的整體績效。



●知識分享平台

(一) Vitals ESP：透過這個知識分享協作平台，員工不僅能了解公司最新動態，還能與同事分享見解和經驗，促進團隊合作和溝通，激勵創新思維。

(一) 精機集團通訊：不僅是一本對內溝通及對外展示公司形象和動態的刊物，更是一個寶庫，裡面提供最新的產業趨勢和發展動態，還涵蓋從技術創新到管理實踐，再到解決問題的方法和策略。

6-4 職場健康安全

職場永續的關鍵來自於工作者的安全與健康，保障工作者首要落實全方位「安全衛生管理 」、「職業病預防」、「健康照護」、「健康促進」，為每位工作者的安全與健康把關。

職業健康服務

GRI403-3、403-6

設有專責單位「健康管理」

台中精機堅信永續的關鍵來自於工作者的幸福，而幸福首重於同仁的健康身心。

(1) 每年提供同仁優於法規的健康檢查方案，並依員工健康檢查報告結果數值高低實施健康管理；健康管理措施：提供諮詢、轉診服務，對於患有重大疾病的員工安排定期健康諮詢、定期回診追蹤提醒，視情況提供就醫安排、後續醫療支援等協助；且根據風險辨識規劃出相對應的健康服務策略。

(2) 特別危害健康作業之工作者，每年或於變更作業時實施特殊健康檢查，並將其定期實施之特殊健康檢查分級實施健康管理，以作為適性配工及落實職業病預防。

(3) 醫師臨場服務，提供員工健康諮詢、工作適性評估、傷病復工之職能評估、職業病預防、職務再設計或建議與追蹤改善。

(4) 主動關懷職傷員工，並提供適當的復工工作評估與適性安排，促使傷病員工能儘快回到原來工作或暫時性工作，以期儘早回復原有之社會角色功能，達到員工健康照護之目的。

(5) 鼓勵工作者關注身心健康，使工作者可自願選擇健康促進項目：健康講座、健康促進活動。並擬定實施預防計畫及促進健康方案保持工作者身心健康。

員工健康行為



筋膜放鬆活動



SUP立式划槳



年度健康檢查



疫苗施打



鼓棒有氧



醫師臨場服務

職業傷害及職業病情形

GRI403-9、403-10

本公司對所有廠區的職災資料進行定期統計，2024年全公司失能災害頻率(FR)1.62，失能災害嚴重率(SR)32，總合傷害指數0.22。未發生任何導致死亡的職業傷害。全年共發生2 起職業傷害事故，均為人員被切、割、擦傷、物體飛落所致。針對機械設備引發的職安事件，未有重大裁罰。

健康管理中心將一般健康檢查分級管理四級、特殊作業健康檢查分級管理四級，針對四級的同仁，納入重點關懷對象，密切注意並規劃執行工作者健康計畫。

職業安全衛生管理系統

GRI403-1、403-8

本公司致力於創造健康安全的工作環境，並已實施完善的職業安全衛生管理系統，涵蓋所有員工和外包商，包括精科廠、工業區廠、后里廠、鹿港廠並已通過ISO 45001 職業安全衛生管理系統的認證，以符合國際標準，並透過職業安全衛生管理相關程序，進一步保障員工及利害關係人的安全、健康及財務利益。

此外，公司各廠設立職業安全衛生委員會，負責監督和管理職業安全衛生相關議題，旨在降低並避免職業災害，提供更安全友善的工作環境，履行公司對安全衛生的責任。

危害辨識、風險評估及事故調查

GRI403-2

公司高度重視工作者的工作安全與健康，秉持事前預防、零事故及零災害的精神，涵蓋所有營運作業及外包商活動等人員。管理層負責進行審查與風險評估作業，並由各廠區的安全衛生單位及專責人員進行執行。

各廠區依據法規，定期召開職業安全衛生委員會會議，並針對危害辨識、風險評估及事故調查進行討論，確保作業的安全性，符合ISO 45001等國際標準及法規要求，以達到零事故及災害的承諾。

有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通

GRI403-4

本公司關注各廠區員工之職業安全衛生議題，依循 PDCA 精神執行職業安全衛生管理工作，並取得ISO 45001認證。為確保員工在工作場所的安全，除了制定職業安全衛生政策外，更要求各廠區嚴格落實，以確保公司員工在工作時不會暴露於危險環境中，同時也強調員工自我保護的重要性，安排相關教育訓練。

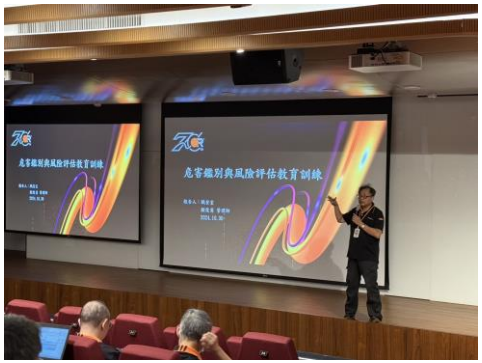
每月由董事長召開幹部會議，邀請課長級以上主管參與會議，由職安室進行工安宣導；每季召開職業安全衛生委員會，負責審議、協調及建議安全衛生管理事務。

職業安全衛生之教育訓練

GRI403-5

為確保公司每位同仁皆能夠熟知職業安全衛生法規，以及本公司安全衛生管理機制，定期提供同仁安全衛生培訓課程。2024年本公司員工安全衛生培訓課程之訓練總時數分別為2,247小時。

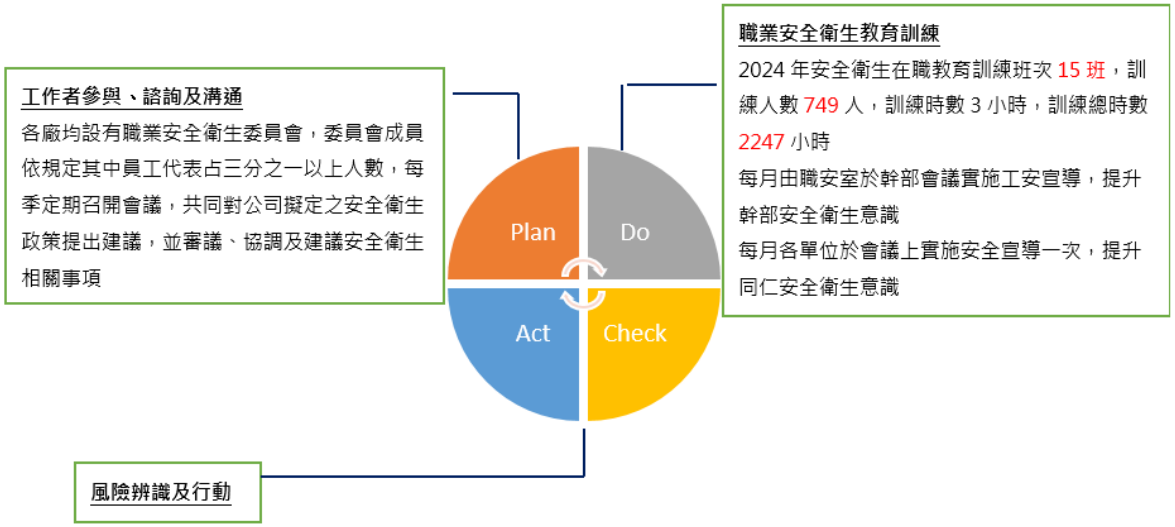




為增進工作者安全與健康，以職業安全衛生法規為架構建置並執行法令要求，並取得CNS 45001、ISO 45001職業安全衛生管理系統標準以達成職業安全衛生持續性改善。







為找出職業安全衛生風險，依『危害鑑別及風險評估管理程序』實施危害鑑別與風險評估及依自主檢查及多項溝通管道評估找出風險等級落於5、4級者，列為優先改善目標，實施法規查核，針對不符合項目做改善。

★健康面以代謝症候群，為主要風險。

鑑別方式	風險議題	原因	預防措施	績效
依據職業安全衛生法、TOSMOS、ISO 45001管理系統 自主檢查及多項溝通管道評估	代謝症候群	飲食習慣 缺乏運動	(1)提供優於法規每年健康檢查 (2)辦理健康促進講座 (3)辦理健康促進活動 (4)建立運動相關社團，如籃球社、羽球社、壘球社、慢跑社、微韻社	2024年健檢率達98% 2024年健康促進講座、課程等相關活動總計2281人次。

預防和減輕與職業安全衛生相關衝擊的措施 GRI403-7

2024 年度訂有「職業安全衛生計畫」，以預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊。

6-5 福利與退休制度

福利與退休制度

GRI201-3、401-2、401-3

台中精機為提供同仁更良好的工作環境，除法令規定的項目外，亦提供許多優於法令的福利項目，包含保險及醫療保健、公費健康檢查、旅遊聚餐補助、設施使用等。

◎員工福利

GRI401-2

台中精機致力於吸引並留任優秀員工，透過完善的福利制度打造具有吸引力的工作環境，除符合法規要求提供的勞保、健保、勞工退休金提撥、加班費、補休及特別休假等基本福利外，公司更進一步推出優於《勞動基準法》的多元福利，包含以下亮點：



福利制度		項目
1	保險及醫療保健	為每位同仁投保勞工保險、全民健康保險、員工團體保險、年度健檢、醫生臨場服務。
2	旅遊/聚餐補助	每年給予員工旅遊補助/每季給予部門聚餐補助，讓同仁自由安排團體聚餐或娛樂活動，增進互動與情誼。
3	婚喪/節日補助	提供結婚補助金、奠禮補助金、生育補助金、生日禮金、三節禮金以及五一禮金。
4	教育訓練補助	安排專人為新人教育訓練，提供專業技能教育訓練以及補助特殊證照課程。
5	員工宿舍	於鹿港廠、后里廠提供有完善安全管理制度之員工宿舍，落實生活關懷，員工住得安心。
6	其他福利	員工餐廳、員工停車場、員工制服及安全鞋、子女教育補助金、急難救助金、哺集乳室、特約商店折扣、團體績效獎金、按摩椅、KTV 室以及溜滑梯等各項娛樂設施。

◎退休制度

GRI401-3、404-1、405-2

台中精機依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》的規定辦理退休申請及給予標準，公司每月將薪資 6%提繳至勞保局的個人帳戶，員工也可以選擇自行提繳，比例從1%~6%不等，由公司從員工每月薪資中代為扣繳，並存入勞保局的個人退休金專戶。台中精機不僅保障員工未來請領退休金的權益，也通過健全的財務制度，確保員工擁有穩固的退休金提撥與給付，目前退休金提撥制度分為兩類，依法遵守按月提撥之規定並足額提撥。

(一) 舊制退休金：每月依規定提撥退休準備金，交由勞工退休準備金監督委員會管理，並以該委員會名義存入台灣銀行專戶。

(二) 新制退休金：提撥每月提繳工資 6%至員工個人退休金專戶中，員工亦得依個人意願每月提撥工資 0%~6%至個人退休金專戶，並由公司按月於員工之工資中代扣其提撥數額。

◎資遣方式

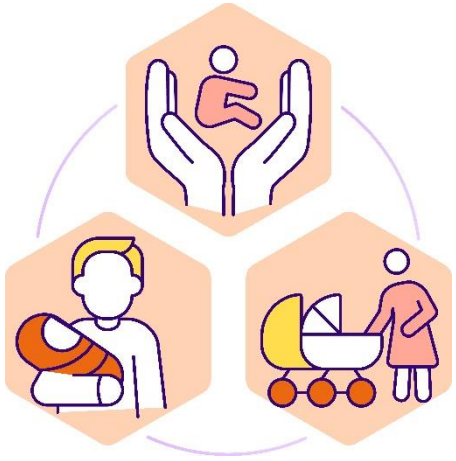
GRI402

台中精機在資遣員工的過程中，嚴格遵循《勞動基準法》的相關規定，確保所有程序合法且透明，我們致力於以尊重與關懷的態度處理資遣事宜，對於經評估確定不適任的員工，依據解僱最後手段性原則處理以減輕對被資遣人員的影響。

◎生育照顧

GRI401-3、 GRI405

為了幫助員工取得工作與家庭生活的平衡，除了生育補助金之外，台中精機設有完善的育嬰留停措施，並依《性別平等工作法》相關規定執行，我們提供靈活的育嬰留職停薪申請措施，讓員工在照顧家庭的同時，不必擔心因此而影響到自己的職業發展或失去工作機會，員工育嬰留職停薪期滿後，公司將妥善安排其返回原單位及原職務，並提供必要的協助，讓同仁迅速銜接工作，了解公司最新發展與業務狀況，確保職涯發展順利延續。



項目	性別	2022	2023	2024
當年度申請留職停薪人數(註1)	男	2	0	5
	女	2	1	2
	合計	4	1	7
育嬰留職停薪原應復職人數(A)	男	2	0	3
	女	2	1	0
	合計	4	1	3
育嬰留職停薪原應復職且復職人數(B)	男	2	0	2
	女	2	1	0
	合計	4	1	2
復職率(B/A) (註2)	男	100%	-	67%
	女	100%	100%	-
前一年度育嬰留職停薪應復職且復職人數(C)	男	2	2	0
	女	2	2	1
	合計	4	4	1
育嬰留職停薪復職後工作超過12個月人數(D)	男	2	1	0
	女	2	2	1
	合計	4	3	1
留任率(D/C) (註3)	男	100%	50%	-
	女	100%	100%	100%

6-6 多元化與包容

多元化與包容

GRI405-1

台中精機秉持公平對待的核心理念，致力於推動多元化與包容性，透過各項政策及措施，提供彈性且友善的工作環境，照顧不同身份及需求的員工，我們高度重視身心障礙者、性別差異及少數族群的權益，積極推動多元任用，確保每位員工都擁有公平的就業機會。

◎多元化雇用

●賦權女性

GRI405-1

台中精機致力於打造友善且包容的工作環境，針對女性員工需求，設置哺集乳室，並提供完善的產檢假、產假及育嬰留職停薪等福利措施，支持女性員工在職涯發展的同時兼顧家庭生活。基於工具機產業因技術人力需求特性，男性員工佔比較高，然而為落實多元任用及永續發展方針，公司積極推動性別平等，打破職場性別刻板印象，推動多元共融的人才策略，致力於擴大女性人才參與，本公司透過校園徵才與產學合作積極吸引女性人才，並於 2024 年成功錄取 2 名女性產學合作生，較 2023 年增加 1 名，顯示女性參與意願逐步提升。現階段公司在財務、人資、會計、資材與總務等職位中，女性員工佔比達 6.30%；在研發及技術專業職位中，女性員工佔比亦達 5.48%。2024 年女性員工佔公司總人數的 11.78%，此數據與 2023 年持平。



●尊重與平等

GRI405-1、GRI411-1

2024 年度，台中精機聘用了 7 名身心障礙員工及 8 名原住民員工，充分展現了公司對多元化與包容性的堅定承諾，並給予穩定的經濟支持。本公司遵循政府對於身心障礙者定額進用的法律規定，並積極推動多元包容文化，尊重少數民族特有文化習俗，我們特別為具原住民族身分的同仁提供每年一次的「原住民族歲時祭儀」公假，支持其參與文化活動。 2024 年本公司無任何涉及侵害原住民權利的事件發生。

●退休再任

GRI401-3、404-1、405-2

台中精機積極推動多樣性與包容性政策，致力於在高齡化社會中實現人力資源的最佳配置。我們鼓勵符合條件的退休員工依據『員工退休再任用辦法』重返職場，充分發揮其經驗與專業價值。

◎性別友善

●薪酬平等

GRI2-19、20、21.405-2

台中精機堅守公平與透明的薪資政策，依據員工的學經歷背景、專業知識與技能、工作年資以及個人績效等多重客觀指標，制定合理且具市場競爭力的薪資水平。我們承諾，薪資待遇不受性別、種族、宗教信仰、政治立場、婚姻狀況、身心障礙身份，或工會與社團參與等任何非工作相關因素影響，全面落實薪酬平等原則，並致力於打造一個多元、包容且無差別對待的工作環境。

為吸引並留任具潛力的優秀人才，公司在新進人員薪資方面提供的起薪標準均高於法定基本薪資，以吸引具潛力且優秀的人才加入我們的團隊，此外，公司亦會定期檢視薪資結構，確保與市場競爭力保持一致，進而達到激勵員工士氣與強化留才的目標。

(一) 薪資結構-依台中精機廠『薪資管理規定』核算，含基本薪與貢獻薪

基本薪：本俸/職務加給/職等加給/年功薪/津貼

貢獻薪：團體績效獎金

(二) 薪酬比率(男:女)

職級	總薪	基本薪	貢獻薪
高階主管 (協理以上)	1:0.85	1:1.18	1:0.15
中、基層主管 (經副理、課級)	1:0.94	1:0.98	1:0.90
一般同仁	1:0.95	1:0.95	1:0.94

6-7 人權保護及樂活工作

GRI2-23.2-24.2-30.207-1.406-1.407-1.408-1.409.410-1

台中精機遵守各項法規要求以落實職場多元性，不因任何條件產生差別待遇或歧視，致力營造尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境，並制定『性騷擾事件申訴及處理辦法』，2024 年度台中精機未接獲任何歧視案件申訴。

◎人權政策與做法

台中精機堅信人權的重要性，我們致力於創造一個尊重、平等、公正、並充滿歸屬感的工作環境，我們承諾遵循國際人權標準和相關法規，包括但不限於《聯合國世界人權宣言》、《國際人權兩公約》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織的相關宣言等。

◎協助外籍同仁維持身心健康、禁止強迫勞動

GRI408、409

台中精機共有 61 名外籍員工，為協助其順利適應台灣的工作與生活環境，我們特聘一名與外籍員工同國籍的管理員，負責提供生活協助、法規宣導與文化適應支持，以促進其快速融入工作團隊，並於同時，亦會於外籍員工母國的重要節慶（如潑水節）舉辦慶祝活動，藉此促進文化交流與團隊融合，強化其歸屬感與參與感。

◎勞動條件評估

GRI408-1、409

台中精機廠針對童工與未成年工部分，本公司完全遵守《勞動基準法》，從未雇用未滿十六歲之童工從事工作，在招募過程中，進行員工實際年齡之審查工作，確認並無雇用童工之情形。

◎樂活工作

台中精機致力於創造一個樂活的工作環境，為促進員工的身心健康及團隊凝聚力並增進同事之間的情誼，舉辦多元的團建活動，如：家庭日活動、五一烤肉活動、健康日和運動會等，一方面感謝同仁們的付出和努力，一方面也邀請家屬們來參觀台中精機的智慧工廠，公司鼓勵員工在工作之餘，亦要兼顧家庭和生活，邁向幸福企業。



家庭日



歌唱比賽



工會講座



自強活動

◎工時措施

台中精機在工時管理方面始終秉持彈性原則，我們注重工作成果而非工時長短，這種管理方式鼓勵員工在保證工作質量的前提下，以更高效的方式完成工作，從而提升整體生產力。

(一) 透明的休假制度：在新人教育訓練中詳細說明每位員工的休假權利及申請流程，確保員工能夠充分了解並合理安排自己的休假計劃，進而提升工作與生活的平衡。

(二) 差勤管理電子化：公司採用電子化差勤管理系統，提升了休假申請和審批的效率，員工可以透過線上系統便捷地提交請假申請，管理層則能即時進行審批並提供反饋。

(三) 優於同業的工時政策：提供每日工時縮短 20 分鐘的福利，上午上班時間為 7:50 至 11:50；下午上班時間為 12:50 至 16:30，充分體現了公司對員工身心健康和家庭生活的關懷，並有效減少員工的通勤壓力。

(四) 上下班時間規劃：為了減少員工通勤時間，提升工作效率並改善生活品質，台中精機的上班時間為 7:50 至 16:30，讓員工可避開 08:00 及 17:00 的交通高峰時段，有助於減少通勤壓力。

◎多元社團活動

台中精機擁有多達十五種多元化的社團活動，包括羽球社、壘球社、GO CAR 社、微韻律運動社、歌唱社、釣研社、露營社等，為員工提供了豐富的業餘活動與成長機會，這些社團不僅提升了員工的生活質量，還增強了公司內部的凝聚力與競爭力。員工通過參與各類社團活動，能在工作之外結識志同道合的夥伴，並共同享受工作與生活中的樂趣。



◎價值鏈責任

我們期許供應商能夠秉持與本公司相同的經營使命，依循「台中精機供應商行為準則」，所有供應商需提供安全與健康的工作環境，禁用童工與禁止強迫勞動，協助員工維持工作及身心健康生活平衡，遵循以上要求並執行，回覆「供應商人權盡職調查表」及簽署「供應商人權承諾書」。



◎保全實務

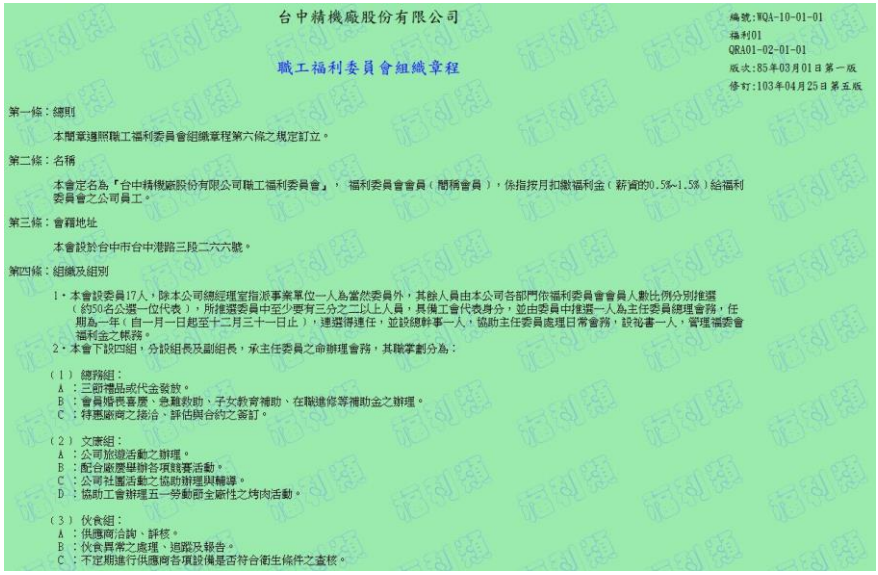
GRI410-1

規劃每年度實施教育訓練，每年定期實施 2 小時人權政策教育訓練。

◎團體協會、工會運作狀況

GRI2-30.407-1

台中精機有設立工會，訂有『台中精機企業工會章程』管理辦法，每年召開會員代表大會一次，必要時得召開臨時會員代表大會。



台中精機廠股份有限公司

編號:WQA-10-01-01
福利01
QRA01-02-01-01
版次:85年03月01日第一版
修訂:103年04月25日第五版

職工福利委員會組織章程

第一條：總則

本簡章遵照職工福利委員會組織章程第六條之規定訂立。

第二條：名稱

本會定名為『台中精機廠股份有限公司職工福利委員會』，福利委員會會員（簡稱會員），係指按月扣繳福利金（薪資的0.5%~1.5%）給福利委員會之公司員工。

第三條：會籍地址

本會設於台中市台中港路三段二六六號。

第四條：組織及組別

1、本會設委員17人，除本公司總經理室指派事業單位一人為當然委員外，其餘人員由本公司各部門依福利委員會會員人數比例分別推選（約50名公選一位代表），所推選委員中至少要有三分之二以上人員，具備工會代表身分，並由委員中推選一人為主任委員總理會務，任期為一年（自一月一日起至十二月三十一日止），連選得連任，並設總幹事一人，協助主任委員處理日常會務，設秘書一人，管理福委會福利金之帳務。

2、本會下設四組，分設組長及副組長，承主任委員之命辦理會務，其職掌劃分為：

（1）總務組：
A：三節禮品或代金發放。
B：會員婚喪喜慶、急難救助、子女教育補助、在職進修等補助金之辦理。
C：特惠廠商之接洽、評估與合約之簽訂。

（2）文康組：
A：公司旅遊活動之辦理。
B：配合廠慶舉辦各項競賽活動。
C：公司社團活動之協助辦理與輔導。
D：協助工會辦理五一勞動節全廠性之烤肉活動。

（3）伙食組：
A：供應商洽詢、評核。
B：伙食異常之處理、過篩及報告。
C：不定期進行供應商各項設備是否符合衛生條件之查核。





第 7 章 社會責任

7-1 永續策略目標及執行亮點

2030年目標

- 成為中部地區永續共好企業典範，推動每年至少2場公益活動。
- 持續參與公協會組織30家，串聯產業能量
- 執行多項產官學合作計畫，推動關鍵技術落地(每年至少1件)
- 開放企業參訪，促進產學知識交流(每年2000人次)
- 辦理專業競賽，培育五軸技術新秀

2025年目標

- 持續提供乾淨水源供鄰里使用，並宣導節約用水
- 持續參與公協會組織30家，串聯產業能量
- 執行多項產官學合作計畫，推動關鍵技術落地(每年至少1件)
- 開放企業參訪，促進產學知識交流(每年2000人次)
- 持續辦理專業競賽，培育五軸技術新秀
- 新增一場鄰里環境維護公益活動
- 捐血活動(擴大鄰里)
- 支持田中馬路跑(擴大鄰里)

2024年成果

- 持續提供乾淨水源供鄰里使用，並宣導節約用水
- 積極參與29家公協會組織，以串聯產業能量
- 執行產官學合作計畫，推動關鍵技術落地產業(推動能源效率提升計畫——以大帶小節能減碳推動機制，共16家參與)
- 開放企業參訪，促進產學知識交流(2500多人)
- 持續辦理專業競賽，培育五軸技術新秀一場
- 捐血活動
- 支持田中馬路跑

7-2 產業發展推動

GRI2-28

台中精機長期以來秉持「取之於產業、回饋於產業」的理念，積極參與並推動臺灣機械產業與智慧製造的整體升級與發展，透過公協會參與、科專合作、產學推廣及人才培育等多元方式，強化企業與產業的共生共榮關係。

積極參與公協會組織，串聯產業能量

本公司積極加入製造業相關產業、公協會(CMD、CNFI、PMC、TMBA、PIDC、III)和學會等 29 個產業相關組織，不僅參與政策交流與產業論壇，更透過專業委員會、專案小組等實際行動，貢獻企業實務經驗，協助推動機械產業的整體轉型升級與永續轉型。

・公司推派代表參與公協會情形

經濟部科技專業審查委員會	中華民國精密機械發展協會
台灣區機器工業同業公會	台灣工具機M-Team聯盟
經濟部精密機械工業發展推動小組	工研院機械所產業技術顧問委員會
社團法人中華卓越經營協會	航太產業A-Team推動委員會
臺灣數位企業總會	台中市機械業二代協進會
二代大學	台灣機械工會同業公會
台灣工具機暨零組件工業同業公會	

・執行多項產官學合作計畫，推動關鍵技術落地

台中精機長期積極投入產官學合作，推動關鍵技術實質落地，強化自身研發能量，並促進整體產業升級。配合政府推動產業創新政策，台中精機歷年來累計參與數十項研發與創新計畫，總投入研發經費超過新台幣 6 億元，不僅對國家社會貢獻良多，也大幅增強了自身的技術研發與競爭實力。自 2015 年以來，公司已參與經濟部主導的計畫共計 6 件，與國內各大學與科技大學合作的產學計畫達 13 件，並與多家財團法人共同推動 11 件技術開發案，展現台中精機在產官學合作領域的深厚能量與領導角色。

近年來，台中精機持續參與政府科專計畫，包括「工具機產業同規共軌暨品質長效數位化計畫」，協助台灣工具機產業提升產品品質穩定性、導入數位化管理手段，並推動供應鏈標準化（同規共軌）及品質可追溯體系的建置，有效促進產業整體競爭力的提升。



產業規範會議

同時，公司亦參與「產業能源效率提升計畫——以大帶小節能減碳推動機制」，透過大型企業（領頭企業）帶動供應鏈及合作中小企業（被帶企業）共同導入節能技術與設備，實現整體產業的碳排放減量與能源效率提升，具體展現台中精機在永續發展方面的實踐力。

・開放企業參訪，促進產學知識交流

為促進機械產業知識交流與實務經驗傳承，台中精機每年主動開放多場次企業參訪，對象涵蓋大專院校師生、公協會代表、國內外企業訪團等，透過實地參觀與深度導覽，加速智慧製造、AI 應用與綠色製程等概念的傳遞，推動產學實務接軌與技術交流。



業界組織參訪台中精機

・辦理專業競賽，培育五軸技術新秀

台中精機連續多年舉辦「台中精機盃 CNC 多軸機技能競賽」實作競賽活動，主題聚焦於多軸與五軸加工技術，藉由實務操作競技與業師指導，發掘與培養台灣機械領域的技術人才，為產業注入創新能量與青年動能，厚植智慧機械未來人才基礎。



第一屆：2023.03. 07 初賽 / 2023.04.15-16 決賽



第二屆：2024.03.12 初賽 / 2024.06.01-02 決賽

7-3 在地永續關懷

GRI413

台中精機秉持「深耕在地、共好共榮」的企業精神，持續投入地方關懷與公益參與，以實際行動落實企業社會責任。透過資源投入與志工參與，回應地方需求、強化與社會的連結，打造友善與永續的生活環境，期盼帶動更多正向影響力，成為中部地區永續共好的企業典範。

・台中大安海水浴場淨灘活動

台中精機呼應永續海洋與保育的目標，號召員工與家屬前往台中市大安海水浴場進行淨灘活動。透過實際行動，提升參與者對環保的意識與責任感，同時也增進同仁間的凝聚力，為保護台灣環境生態盡一份心力。

・捐贈台中市政府消防局春社分隊消防救助鞋

為支援第一線救災人員的安全與輔助救災效能，台中精機捐贈消防救助鞋予台中市政府消防局春社分隊，協助消防人員在執行任務時具備更佳的裝備保護，強化其工作安全，與社區攜手共建安全的環境。



台中精機淨灘活動



台中精機捐贈消防救助鞋

・在地關懷，敦親睦鄰

為實踐企業與社區共榮、環境友善的營運理念，2024 年后里廠於水資源共享、提升防災能力與社區安全三大面向，強化鄰里關係與風險預防能力。

- 我們持續提供乾淨水源供鄰近居民使用，特別在缺水季節，保障社區日常所需。同時不定期宣導節約用水觀念，培養居民對水資源珍惜的態度，強化企業與社區在資源使用上的共同責任感。
- 針對極端氣候日益頻繁的挑戰，進行社區周邊排水設施的定期維護與改善工程，提升排水系統效能，降低颱風季節期間發生淹水的風險，有助於提升社區整體的防災能力與居住安全。
- 依廠區周邊道路用路狀況，我們不定期進行路邊雜草清理與樹木斷枝修剪作業，維護社區道路視線清晰與行人車輛通行安全，也能預防風雨來襲時因斷枝掉落導致的交通事故或人身危害。





・2024 年度本公司對當地社區沒有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動。

7-4 其他

・每年舉辦捐血活動，熱血不落人後

台中精機定期與捐血中心合作辦理企業捐血活動，並鼓勵員工踴躍參與，以實際行動化為溫暖的關懷。這項「熱血」活動已成為公司文化之一，不僅展現同仁的愛心與團結，也為社會貢獻一份力量。

・持續贊助田中馬拉松

自 2016 年起，台中精機連續贊助田中馬拉松活動，支持在地大型運動賽事，推廣健康生活與全民運動的精神，並鼓勵員工踴躍參與，與在地民眾互動交流，傳遞積極正向的企業形象，為地方注入更多活力。

・捐贈財團法人老五老基金會物資

台中精機捐贈生活物資予財團法人老五老基金會，協助基金會在長照與社區關懷上的服務工作，協助提升社福照顧的影響力，讓長輩們獲得更穩定且安心的生活條件。



台中精機捐血活動



台中精機贊助田中馬拉松



台中精機捐贈生活物資給公益團體

第 8 章 供應鏈管理

8-1 永續策略目標及執行亮點

2030年目標

- 輔導供應商使用碳足跡平台
- 台中精機供應商行為準則100%
- 關鍵供應商永續管理實地查核80家
- 綠色採購佔年度採購金額達10%
- 循環低碳材料導入比例達20%

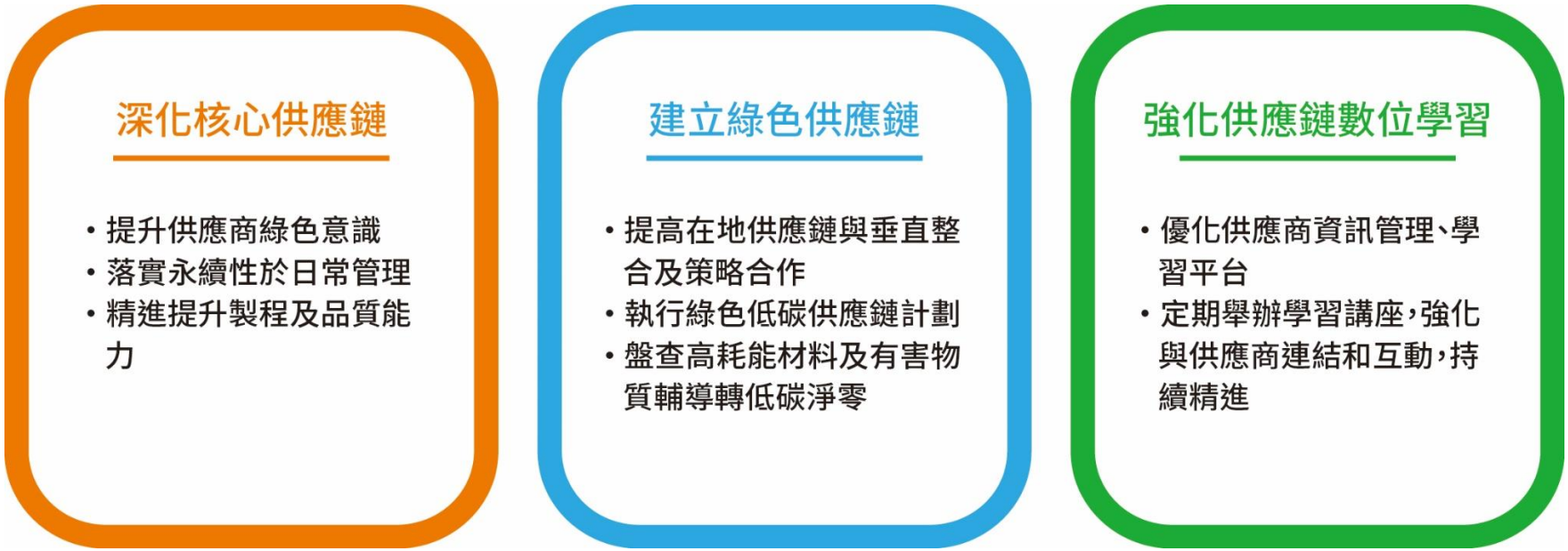
2025年目標

- 輔導供應商使用碳足跡平台
- 台中精機供應商行為準則完成20家
- 關鍵供應商永續管理實地查核20家
- 綠色採購年度採購佔比達8%
- 循環低碳材料導入比例達12%

2024年成果

- 輔導供應商使用碳足跡平台完成50家
- 台中精機供應商行為準則完成15家
- 在地採購佔比達90%以上
- 綠色設備類年度投入金額約4000萬元

面對氣候變遷與能源枯竭所帶來的挑戰，台中精機致力於打造具韌性的永續供應鏈體系，並以「供應商行為準則」為核心，涵蓋勞工人權、環境保護、職安衛生及道德規範等五大原則，與供應商攜手降低風險、強化永續經營。故以『台中精機供應商行為準則』作為供應商依循的根本，以勞工與人權、健康與安全、環境保護與意識、道德行為、審核與管理等五大核心做為供應鏈永續行動依據，要求供應商依此為行動準則依規，並與供應鏈攜手合作以降低供應中斷風險及創造機會，以達到永續供應鏈管理為目的。以永續供應鏈為基底，並制定永續供應鏈發展策略，以「深化核心供應鏈」、「建立綠色供應鏈」、「強化供應鏈數位學習」為主要永續供應鏈發展管理策略，以此做為與供應商夥伴提升供應鏈的永續性。



8-2 供應鏈管理政策

GRI414-1. GRI308-1

台中精機與供應商之間有著密切的合作關係，更是企業營運與永續發展上重要的夥伴，透過與供應商共同推動，將企業社會責任落實在日常管理中，與供應商共同追求、成長建構合作共生的永續供應鏈。並以「規範遵循」、「風險評估」、「稽核確認」、「輔導改善」此四大執行方針，做為台中精機與供應商共同發展推動、精進永續管理理念。

台中精機秉持永續發展理念，營運策略兼顧對社會與環境的正面影響，並邀請供應夥伴共同實踐永續價值。我們邀請所有的供應夥伴在永續發展上一起努力，透過台中精機供應商行為準則的制定，展現出共同的信念，同時在與我們公司合作過程中的行為，確保商業運營符合道德、法律和社會責任的要求，我們也將供應商對本準則的遵循程度，作為採購決策的評估項目。

台中精機針對永續管理方針，已擬定「台中精機供應商行為準則」，近年環境、經濟、社會(ESG)議題備受利害關係人關注，氣候變遷所造成的風險與機會也已開始影響經濟發展，台中精機視供應商為長期夥伴，除了需具備競爭力的品質、技術、交期及成本，更重視供應鏈的治理、環境及社會等面向績效，有關工作環境、勞工尊嚴、道德規範的營業，並持續降低營運中斷風險。(詳細請參閱台中精機供應商行為準則、供應商永續責任承諾書、供應商盡職調查表)

本公司無衝突礦產議題，未來將繼續深化綠色採購和在地管理與供應鏈一起落實降低碳排放、水管理、廢棄物管理等實現綠色永續。相信透過這些措施，可以減少對環境的衝擊，更能提升企業的永續發展。

- **供應商永續管理流程**

四大執行方針	執行方式
1. 規範遵循	① 要求供應商簽署《台中精機供應商行為準則》與《供應商永續責任承諾書》，明確約定環境、社會與治理標準。
2.風險評估	依廠商評鑑彙總表及永續責任承諾書，進行自評與外部交叉比對，鑑別潛在風險等級。
3.稽核確認	運用《供應商盡職調查表》，依據調查結果進行稽核，掌握供應鏈落實狀況。
4.輔導改善	根據供料異常狀況，找出供應商其潛在風險及機會，協助輔導供應商提出改善，並請供應商於期限內完成改善，且確認供應商改善狀況，並完成相關改善資料文件與紀錄，以有效控制並降低供應鏈之風險，帶領供應商一起精進永續管理。

同時，針對新供應商，本公司制定評鑑制度，實施企劃評鑑、品質評鑑、工程評鑑、安全衛生及環境評鑑、人權與關懷、能源及碳排管理等項目，確保其符合 ESG 原則與公司永續願景。



8-3 供應鏈管理流程與營運機制

GRI204-1

面對全球淨零排放趨勢與歐盟 CBAM（碳邊境調整機制），台中精機以永續供應鏈發展為核心，推動節能減碳、在地採購與材料循環等具體措施，淨零轉型已經不只是環保議題，更是攸關台灣工具機暨零組件產業國際競爭力之經濟課題。

因局勢變化，永續供應鏈有助於掌握節能減碳應用，強化永續行為，以實現 2025 年輔導供應商使用碳足跡平台、台中精機供應商行為準則達成，挑選符合台中精機永續供應鏈的上游在地供應商，可減少運送距離降低碳排量。

強化供應鏈環境管理效能，具體作法如下：

地區	供應商家數	比例%
國內	339	91
國外	32	9
合計	371	100

零轉型管理

結合碳足跡平台，協助供應商導入碳盤查與減碳作為，掌握供應鏈排放資訊。

在地化採購 (GRI 204)

2024年國內採購比例達91%，以降低運輸碳排，強化在地韌性。

循環材料導入

推動原物料再利用、包材減量與可回收材質應用，以實現循環經濟目標。

8-4 供應商管理要求與評鑑制度

GRI308-2、414-1、414-2

台中精機將持續深化綠色採購、強化 ESG 稽核制度，與供應鏈夥伴共同追求碳排放減量、水資源管理與環境永續目標，實現企業與供應夥伴雙贏的永續發展策略。

在原物料採購方面，我們致力於推動綠色採購，積極採用可再生、可回收材料，以及降低國外採購的比例等。同時推動在地化管理，從當地採購物料，減少運輸距離及碳排量。

為加強供應鏈永續性風險之管理，以逐步強化供應鏈之永續性績效，透過風險評估、重大風險鑑別來檢視供應鏈所面臨的永續性風險。自 2025 年起即納入年度風險評估作業，並逐年推動現場稽核與改善輔導，預計 2030 年循環低碳材料導入比例達 20%，依下列步驟進行管理急迫性較高的「關鍵高風險供應商」優先進行輔導改善。

依據廠商評鑑與永續責任承諾書，進行自評與交叉比對，鑑別供應商潛在風險。再以品質月報表成績檢視品質、交期、安全、環境及人權等面向，建立《供應商盡職調查表》。並依調查結果由資材/品保單位，共同執行稽核，持續掌握供應鏈狀況。

稽核結果，針對 D 級廠商或重點供料異常廠商，列為改善輔導對象進行改善輔導，對於未改善廠商，執行減量發包或終止發包，以落實管控供應鏈的風險。與供應商共同討論找出供應商其潛在風險及機會，協助供應商改善重點與方向，並於規劃期限內完成改善作業，且確認供應商改善的結果，是否符合預期的要求，以有效控制並降低供應鏈之風險。

第 9 章 附錄

9-1 GRI 報導原則

報導原則應用說明

本報告係依據全球永續性報導準則（GRI Standards）撰寫，並依循 GRI 1《基礎 2021》之報導原則，確保資訊具備透明度與可信度，說明如下：

一、利害關係人包容性（Stakeholder Inclusiveness）

台中精機重視與利害關係人的溝通與參與，透過問卷調查、訪談及定期會議等方式，蒐集包含員工、客戶、供應商、股東、政府機關與社區代表等意見，作為重大主題鑑別與報告內容編列的重要依據。

我們設有永續發展委員會及各工作小組，以回應不同利害關係人的期望與關注議題，並落實於策略與管理層面。

二、永續脈絡（Sustainability Context）

本報告不僅揭露公司內部績效數據，更將台中精機於環境保護、社會貢獻及公司治理面向的實踐，置於全球永續發展趨勢與國家政策脈絡中進行說明，例如：因應氣候變遷、推動淨零排放、落實循環經濟等，以展現企業行動與外部永續議題間的連結性與貢獻。

三、重大性（Materiality）

依 GRI 3《重大主題 2021》的流程指引，本公司採用四步驟（組織脈絡盤點、衝擊鑑別、顯著性評估、優先排序），彙整各項經濟、環境與社會議題對利害關係人及公司營運的實際與潛在衝擊，並透過管理層審查及永續委員會核定，形成本年度重大主題，作為報告編製內容核心依據。

四、完整性（Completeness）

本報告揭露之內容涵蓋台中精機各主要營運據點之 ESG 策略、目標、管理方式與績效數據，報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，並依據可得性揭露過去三年之相關趨勢與成果，以呈現永續行動之完整性與可比性。

GRI 準則依循聲明

本報告係依據 GRI 準則 (GRI 1: 基礎 2021、GRI 2: 一般揭露 2021、GRI 3: 重大主題 2021) 編製，並依據鑑別之重大主題採用相對應之 GRI 主題準則揭露。GRI 準則索引對照表載明各揭露項目之對應頁碼與揭露狀態，涵蓋報導期間自 2024 年 1 月 1 日起至 12 月 31 日止之相關資訊。台中精機參考以下 GRI 準則架構揭露本公司於環境、社會與治理（ESG）方面的永續績效與管理方式：

GRI 1：基礎 2021 — 說明報導原則與報導責任架構
GRI 2：一般揭露 2021 — 揭露公司基本資訊與治理概況
GRI 3：重大主題 2021 — 用以鑑別與管理重大主題
GRI 200 / 300 / 400 系列主題準則 — 依據鑑別結果選擇對應標準進行揭露

重大主題之鑑別係依據 GRI 3 準則所載之四步驟流程，並經永續發展委員會及管理階層審議確認，確保本報告能反映對本公司及利害關係人具重大衝擊之議題。
報告中所揭露之績效數據規劃未來通過第三方驗證，詳見報告內各章節說明。GRI 準則索引對照表列明各揭露項目之對應頁碼與揭露狀態。
本公司將持續依據 GRI 準則精進報導內容，以提高資訊透明度與可比較性，並深化永續管理與利害關係人溝通。

9-2 GRI 準則索引對照表

分類	GRI	揭露項目	章節名稱	頁碼
組織及報導實務	GRI2-1	組織詳細資訊	1-5 企業簡介	8
	GRI2-2	組織永續報導中包含的實體	1-6 關於報告書	11
	GRI2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1-6 關於報告書	11
	GRI2-4	資訊重編	1-6 關於報告書	11
	GRI2-5	外部保證/確信	1-6 關於報告書	11
活動與工作者	GRI2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1-5 企業簡介	8
	GRI2-7	員工	6-2 勞雇關係及員工參與	52
	GRI2-8	非員工的工作者	6-2 勞雇關係及員工參與	52
治理	GRI2-9	治理結構及組成	2-1 ESG 執行架構與推動組織	12
			2-2 永續發展委員會結構與運作	13
	GRI2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-1 ESG 執行架構與推動組織	12
			2-2 永續發展委員會結構與運作	13
	GRI2-11	最高治理單位的主席	2-1 ESG 執行架構與推動組織	12
			2-2 永續發展委員會結構與運作	13
	GRI2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-1 ESG 執行架構與推動組織	12
			2-2 永續發展委員會結構與運作	13
	GRI2-13	衝擊管理的負責人	2-1 ESG 執行架構與推動組織	12
			2-2 永續發展委員會結構與運作	13
	GRI2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-1 ESG 執行架構與推動組織	12
			2-2 永續發展委員會結構與運作	13
	GRI2-15	利益衝突	3-2 倫理與誠信	29

分類	GRI	揭露項目	章節名稱	頁碼
	GRI2-16	溝通關鍵重大事件	2-2 永續發展委員會結構與運作(本報導期間未發生須對外溝通之關鍵重大事件，因而無相關揭露)	13
			2-3 利害關係人溝通與議和	15
	GRI2-17	最高治理單位的群體智識	2-2 永續發展委員會結構與運作	13
	GRI2-18	最高治理單位的績效評估	2-2 永續發展委員會結構與運作	13
	GRI2-19	薪酬政策	6-6 多元化與包容	61
	GRI2-20	薪酬決定流程	6-6 多元化與包容	61
	GRI2-21	年度總薪酬比率	6-6 多元化與包容	61
策略、政策與實務	GRI2-22	永續發展策略的聲明	1.4 經營者的話	5
	GRI2-23	政策承諾	1.4 經營者的話	5
	GRI2-24	納入政策承諾	1.4 經營者的話 3-3 政策承諾與法令遵循管理	5 30
	GRI2-25	補救負面衝擊的程序	2-4 重大主題管理	17
	GRI2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2-1 ESG 執行架構與推動組織	12
	GRI2-27	法規遵循	3-3 政策承諾與法令遵循管理	30
	GRI2-28	公協會的會員資格	7-2 產業發展推動	66
利害關係人議合	GRI2-29	利害關係人議合方針	2-3 利害關係人溝通與議合	15
	GRI2-30	團體協約	6-7 人權保護及樂活工作	62
經濟面				
經濟績效 GRI201	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3-6 財務績效與內部控制	35
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險	5-2 氣候治理與行動	44
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	6-5 福利與退休制度	59

分類	GRI	揭露項目	章節名稱	頁碼
	201-4	取自政府之財務援助	3-6 財務績效與內部控制	35
市場地位 GRI202	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6-2 勞雇關係及員工參與	52
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6-2 勞雇關係及員工參與	52
間接經濟衝擊 GRI203	203-1	基礎設施的投資與資源服務的發展及衝擊	3-6 財務績效與內部控制	35
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	3-6 財務績效與內部控制	35
採購實務 GRI204	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	8-3 供應鏈管理流程與營運機制	73
反貪腐 GRI205	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	3-2 倫理與誠信	29
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3-2 倫理與誠信	29
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3-2 倫理與誠信	29
反競爭行為 GRI206	206-1	反競爭行為反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3-3 政策承諾與法令遵循管理	30
稅務 GRI207	GRI207	稅務方針	3-3 政策承諾與法令遵循管理	30
環境面				
物料 GRI301	301-1	所用物料的重量或體積	5-6 環境與廢棄物管理	49
	301-2	使用回收再利用的物料	5-6 環境與廢棄物管理	49
	301-3	回收產品及其包材*	5-6 環境與廢棄物管理	49
能源 GRI302	302-1	組織內部的能源消耗量	5-3 能源管理	46
	302-2	組織外部的能源消耗量*	5-3 能源管理	46
	302-3	能源密集度	5-3 能源管理	46
	302-4	減少能源消耗	5-3 能源管理	46
	302-5	降低產品和服務的能源需求	5-3 能源管理	46
水與放流水	303-1	共享水資源之相互影響	5-5 水資源管理	48

分類	GRI	揭露項目	章節名稱	頁碼
GRI303	303-2	與排水相關衝擊的管理	5-5 水資源管理	48
	303-3	取水量	5-5 水資源管理	48
	303-4	排水量	5-5 水資源管理	48
	303-5	耗水量	5-5 水資源管理	48
生物多樣性 GRI304	GRI304	生物多樣性	5-7 自然與生物多樣性	51
排放 GRI305	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5-4 碳管理	47
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5-4 碳管理	47
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5-4 碳管理	47
	305-5	溫室氣體排放減量	5-4 碳管理	47
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	5-4 碳管理 目前本公司無相關排放	47
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	5-4 碳管理 目前本公司無相關排放	47
廢棄物 GRI306	GRI306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5-6 環境與廢棄物管理	49
	GRI306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5-6 環境與廢棄物管理	49
	GRI306-3	廢棄物的產生	5-6 環境與廢棄物管理	49
	GRI306-4	廢棄物的處置移轉	5-6 環境與廢棄物管理	49
	GRI306-5	廢棄物的直接處置	5-6 環境與廢棄物管理	49
環境法規遵循 GRI307	307-1	違反環保法規-無相關罰款事件	3-3 政策承諾與法令遵循管理	30
供應商環境評估 GRI308	GRI308-1	使用環境標準篩選新供應商	8-4 供應商管理要求與評鑑制度	73
	GRI308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	8-4 供應商管理要求與評鑑制度	73

分類	GRI	揭露項目	章節名稱	頁碼
社會面				
勞雇關係 GRI401	401-1	新進員工和離職員工	6-2 勞雇關係及員工參與	52
	401-2	提供給全職員工的福利	6-5 福利與退休制度	59
	401-3	育嬰假	6-5 福利與退休制度	59
勞/資關係 GRI402	402-1	關於營運變化的最短預告期	6-2 勞雇關係及員工參與	52
職業安全衛生 GRI403	403-1	職業安全衛生管理系統	6-4 職場健康安全	56
	403-2	危害辨識，風險評估及事故調查	6-4 職場健康安全	56
	403-3	職業健康服務	6-4 職場健康安全	56
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與諮詢與溝通	6-4 職場健康安全	56
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6-4 職場健康安全	56
	403-6	工作者健康促進	6-4 職場健康安全	56
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 訂有年度職業安全衛生計畫	6-4 職場健康安全	56
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6-4 職場健康安全	56
	403-9	職業傷害	6-4 職場健康安全	56
	403-10	職業病	6-4 職場健康安全	56
訓練與教育 GRI404	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6-3 人才培育與發展	54
	404-2	提供員工職能及過渡協助方案	6-3 人才培育與發展	54
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	6-3 人才培育與發展	54
員工多元化與平等機會 GRI405	405-1	治理單位與員工的多元化	6-6 多元化與包容	61
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6-6 多元化與包容	61
不歧視 GRI406	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6-7 人權保護及樂活工作	62

分類	GRI	揭露項目	章節名稱	頁碼
結社自由與團體協商 GRI407	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點和供應商	6-7 人權保護及樂活工作	62
童工 GRI408	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	6-7 人權保護及樂活工作	62
強迫或強制勞動 GRI409	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	6-7 人權保護及樂活工作	62
保全實務 GRI410	410-1	保全人員接受人權政策和程序之訓練	6-7 人權保護及樂活工作	62
原住民權利 GRI411	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	6-6 多元化與包容	61
當地社區 GRI413	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	第七章 社會責任	65
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	第七章 社會責任	65
供應商社會評估 GRI414	414-1	使用社會標準篩選新供應商	8-2 供應鏈管理政策	72
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	8-4 供應商管理要求與評鑑制度	73
公共政策 GRI415	415-1	政治捐獻	3-2 倫理與誠信	29
顧客健康與安全 GRI416	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4-3 產品品質安全	41
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3-3 政策承諾與法令遵循管理	30
行銷與標示 GRI417	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4-3 產品品質安全	41
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3-3 政策承諾與法令遵循管理	30
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3-3 政策承諾與法令遵循管理	30
客戶隱私 GRI418	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3-5 資訊安全管理	32
社會經濟法規遵循	419	社會經濟法規遵循	3-3 政策承諾與法令遵循管理	30